

*Ευέλικτες μορφές απασχόλησης:  
Εργασιακός μεσαίωνας ή επίγειος παράδεισος;  
Από τον μύθο στην πραγματικότητα*

Σταύρος Π. Γαβρόγλου

Παρατηρητήριο Απασχόλησης (ΠΑΕΠ)  
sgavroglou@paep.org.gr

Τι είναι η ευελιξία της εργασίας;

Η δυνατότητα των επιχειρήσεων να προσαρμόζουν τον χρόνο εργασίας και το περιεχόμενο της εργασίας στις μεταβολές της ζήτησης για τα προϊόντα/υπηρεσίες τους.

... αλλά και

Η ανάγκη των εργαζομένων να προσαρμόζουν  
τον εργάσιμο χρόνο και το περιεχόμενο της  
εργασίας τους στις μεταβολές των  
οικογενειακών τους υποχρεώσεων και των  
δημιουργικών τους αναγκών

# Η τυπολογία της ευελιξίας

	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ περιεχόμενο		
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ποσότητα		

## Η τυπολογία της ευελιξίας

	ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ Της εργασίας	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ Των συμβάσεων εργασίας
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ περιεχόμενο	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Διεύρυνση καθηκόντων</li> <li>➤ Ομαδική εργασία</li> <li>➤ Εναλλαγή καθηκόντων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Υπεργολαβία,</li> <li>➤ Τηλεργασία- αυτοαπασχόληση</li> <li>➤ Δικτύωση επιχειρήσεων</li> </ul>
ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΗ ποσότητα	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ υπερωρίες</li> <li>➤ Διευθέτηση του χρόνου εργασίας,</li> <li>➤ εκούσια μερική απασχόληση</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ απολύσεις-προσλήψεις,</li> <li>➤ προσωρινή απασχόληση,</li> <li>➤ ακούσια μερική απασχόληση,</li> <li>➤ αδήλωτη εργασία</li> </ul>

Πόσο ευέλικτη είναι εργασία στην Ελλάδα...

.... έτσι όπως την καταγράφουν διεθνείς δείκτες ευελιξίας;

Τι σχέση έχει η ευελιξία με την ποιότητα των συνθηκών εργασίας...

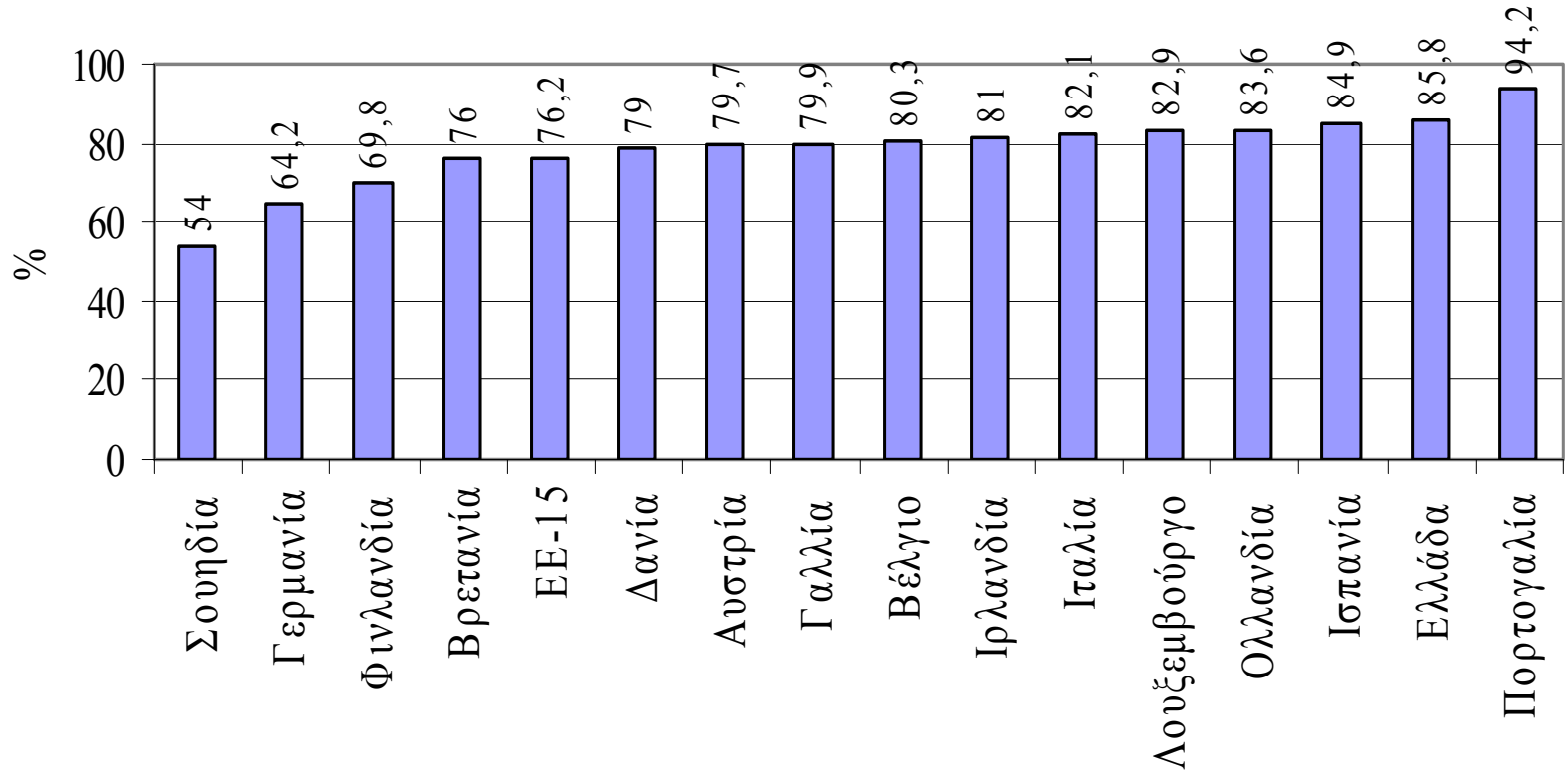
... έτσι όπως τις αποτιμούν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι;

Πηγές:

- Eurostat– European Community Household Panel
- European Foundation – 4<sup>th</sup> European Working Conditions Survey
- ΟΟΣΑ,
- Έρευνα Εργατικού Δυναμικού (ΕΣΥΕ)

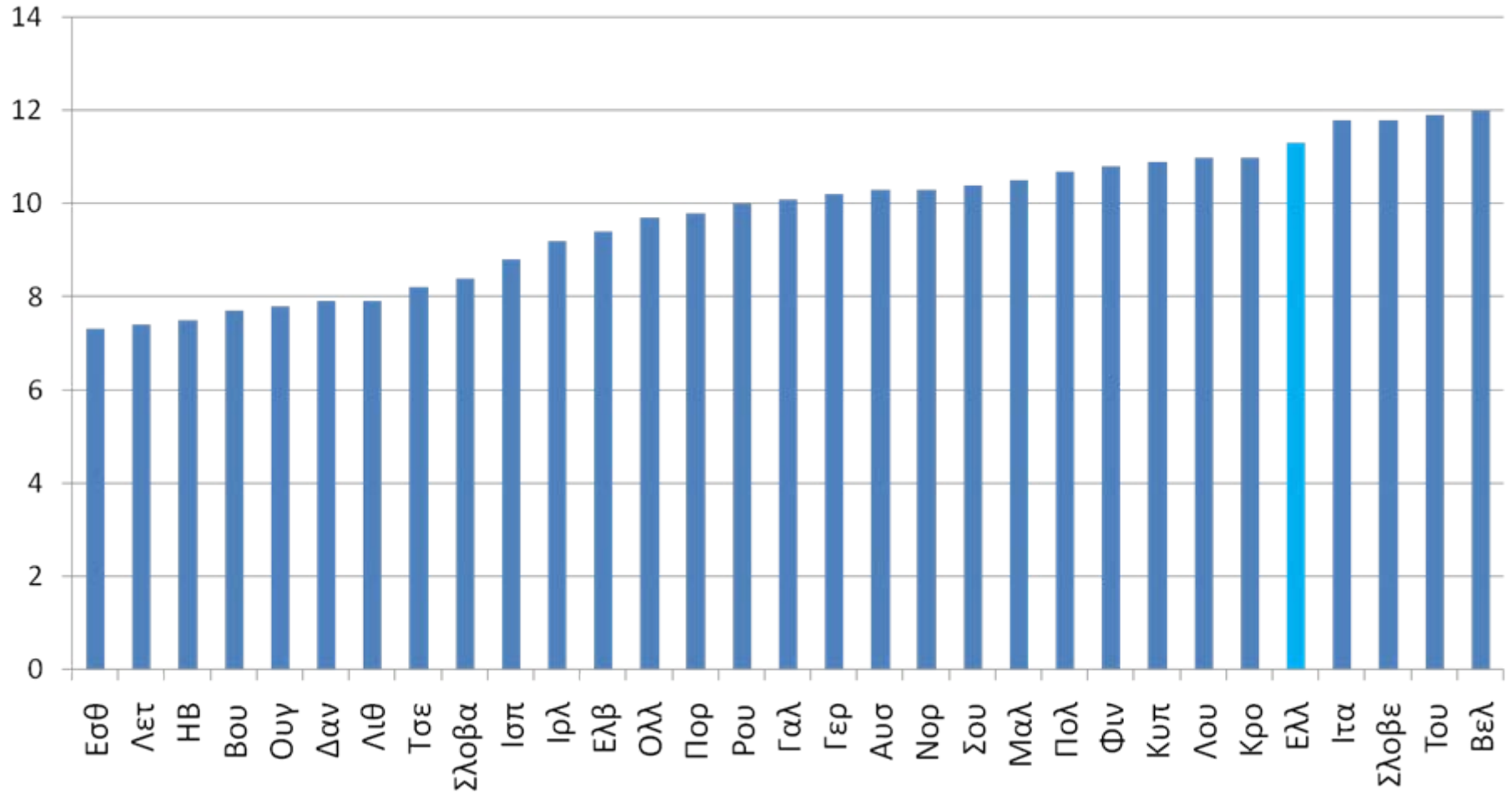
# "Συνήθως, πόσες φορές τον μήνα αλλάζει το ωράριο εργασίας σας;"

(Ποσοστό που απάντησε "δεν αλλάζει ποτέ")



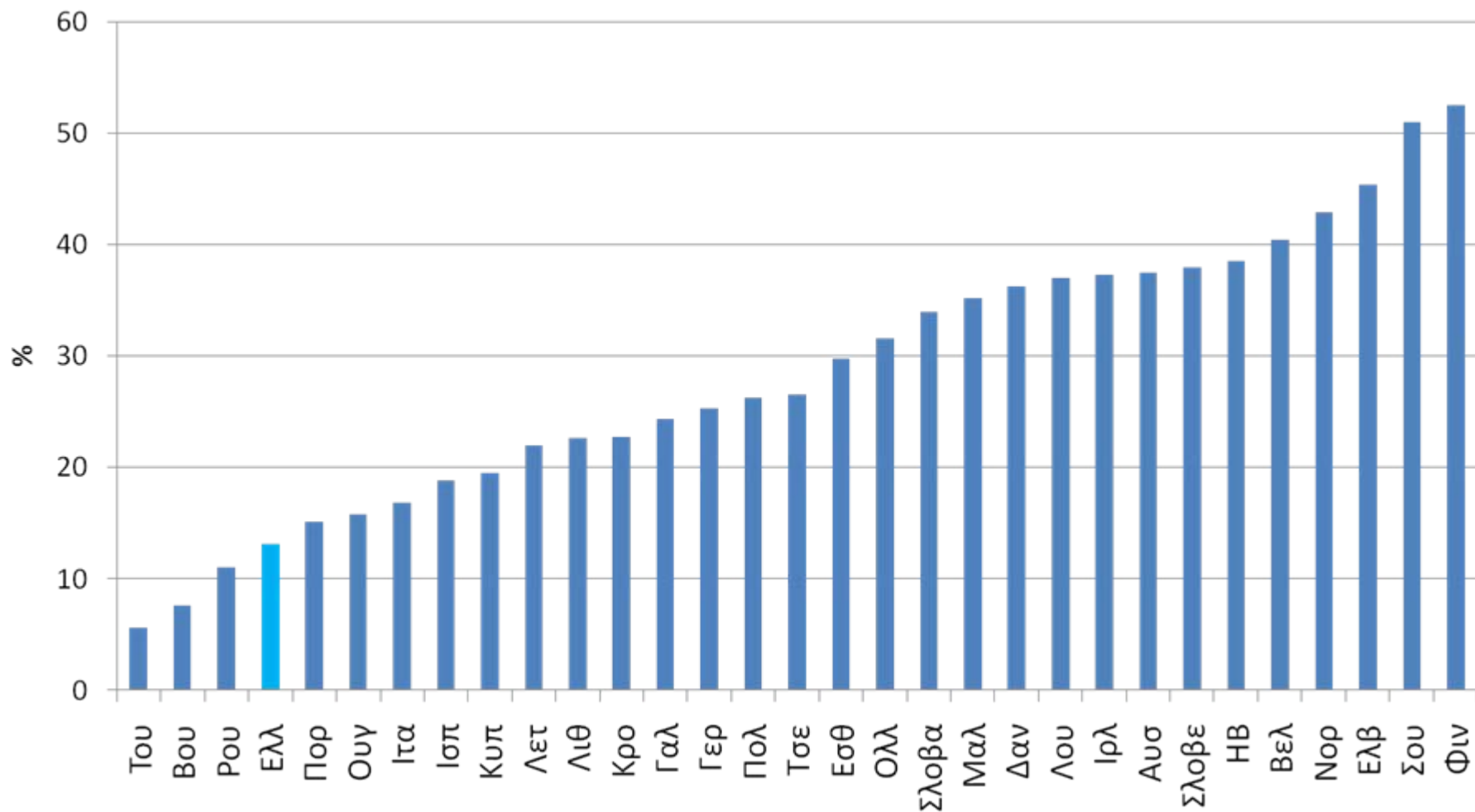
Πηγή: EFLWC 2001

## Έτη προϋπηρεσίας στην παρούσα επιχείρηση (διάμεσος)

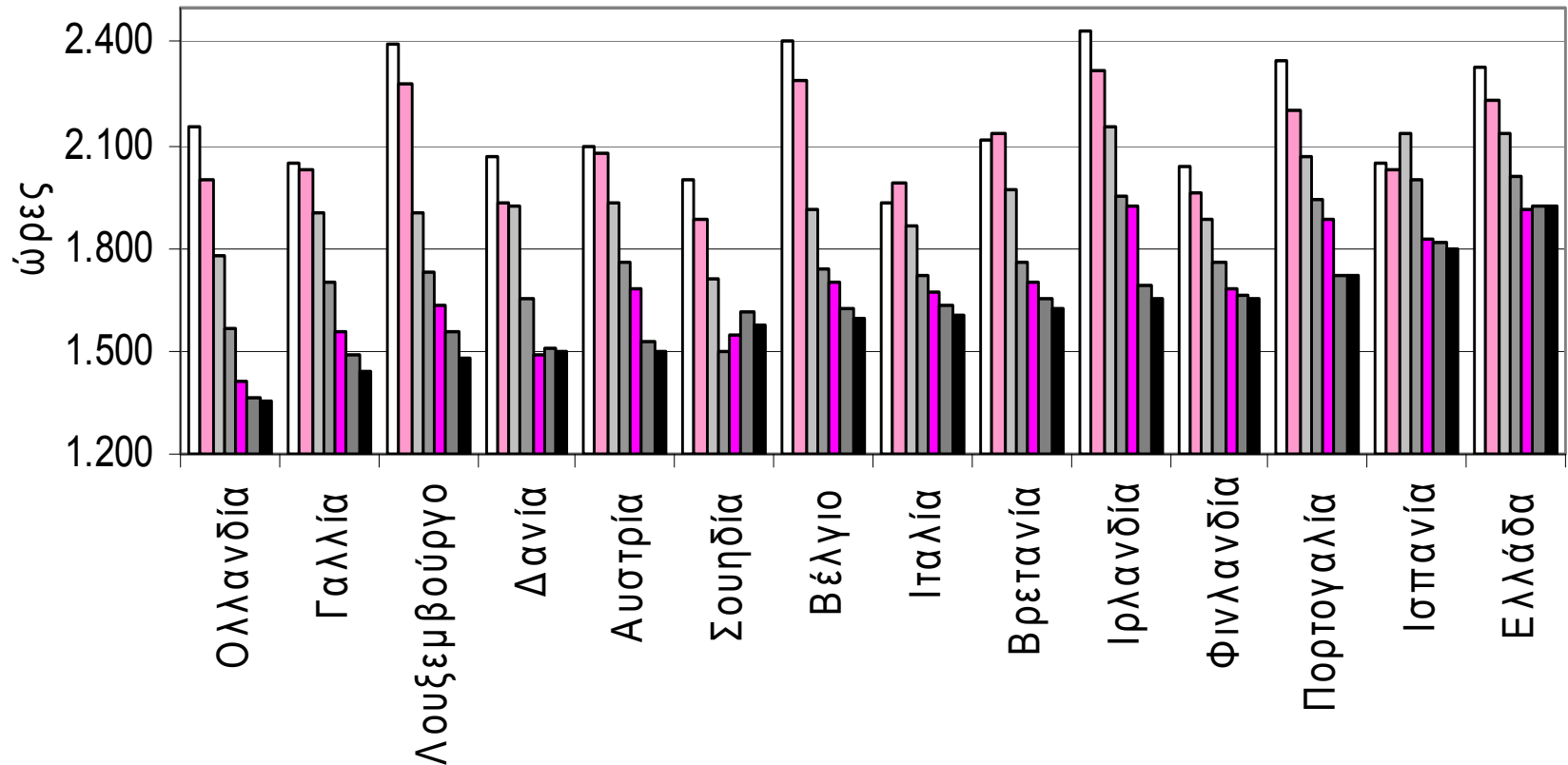




## Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε πρόγραμμα κατάρτισης κατά τους τελευταίους 12 μήνες (%)



## Εξέλιξη του συνολικού ετήσιου χρόνου εργασίας, 1950-2000

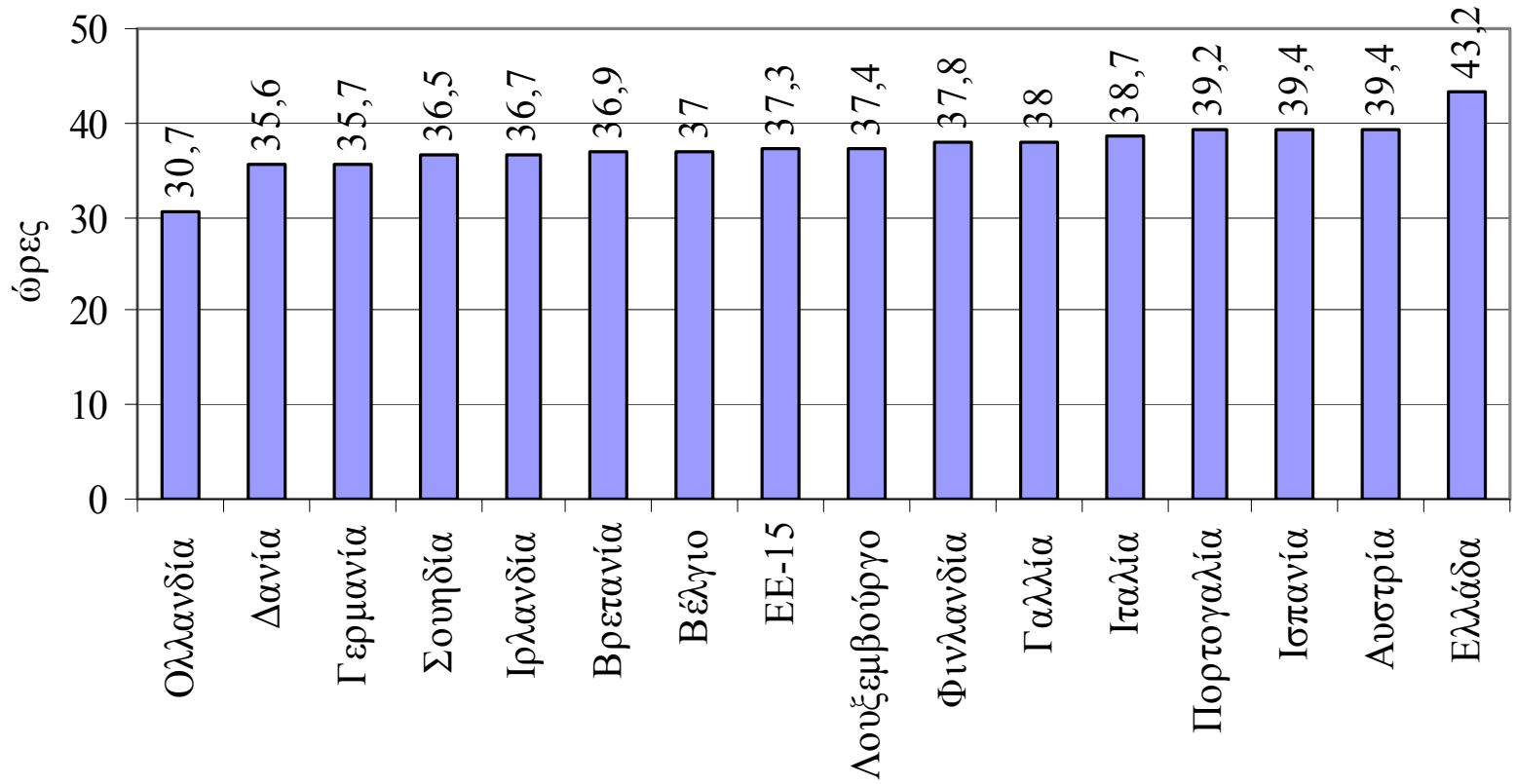


Πηγή: Groningen Growth and Development Centre 2005

□ 1950   ■ 1960   ■ 1970   ■ 1980   ■ 1990   ■ 2000   ■ 2004

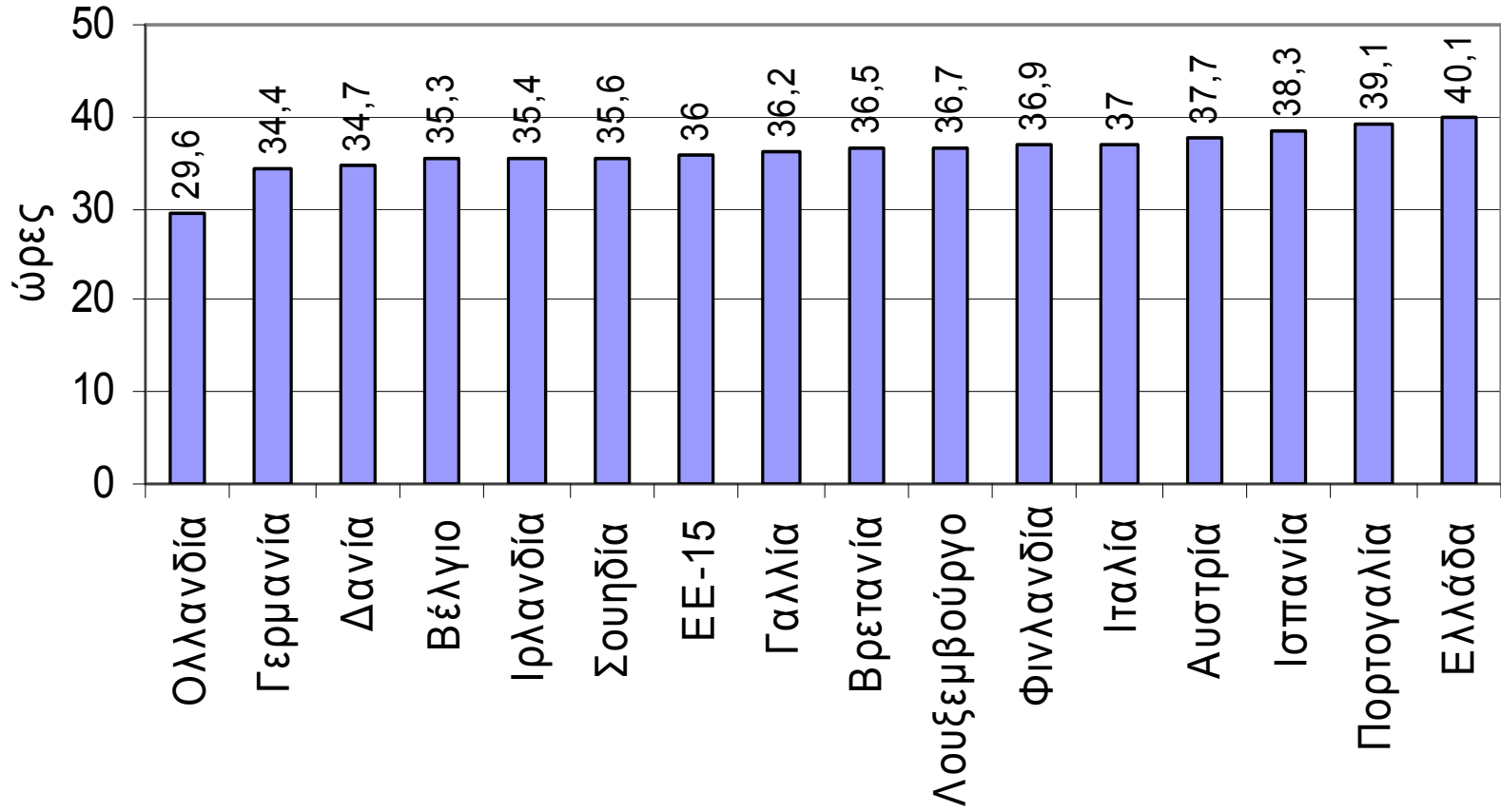
## Συνήθεις ώρες εργασίας , 2005

(σύνολο απασχολουμένων)



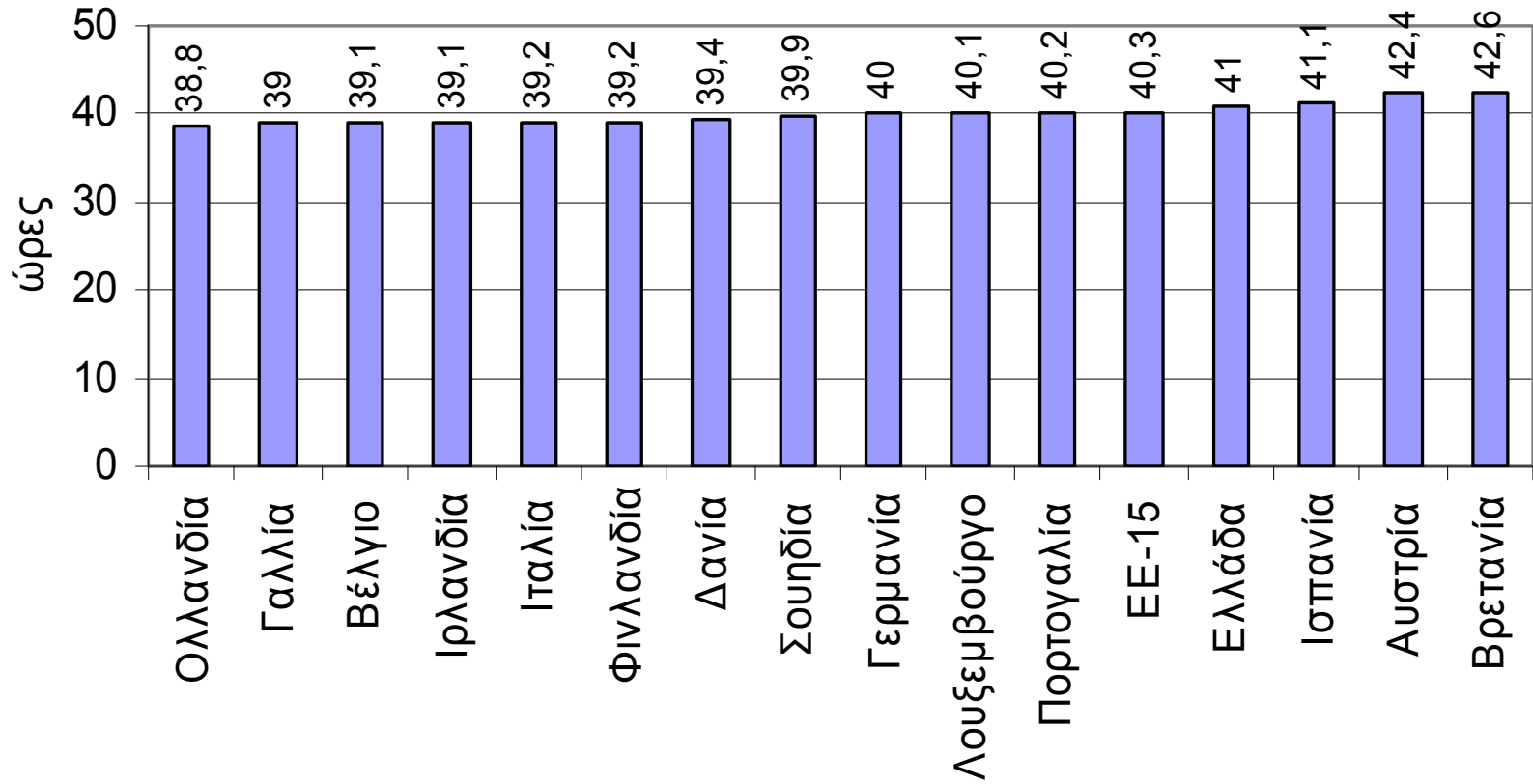
Πηγή: Eurostat

## Συνήθεις ώρες εργασίας , 2005 (σύνολο μισθωτών)



Πηγή: Eurostat

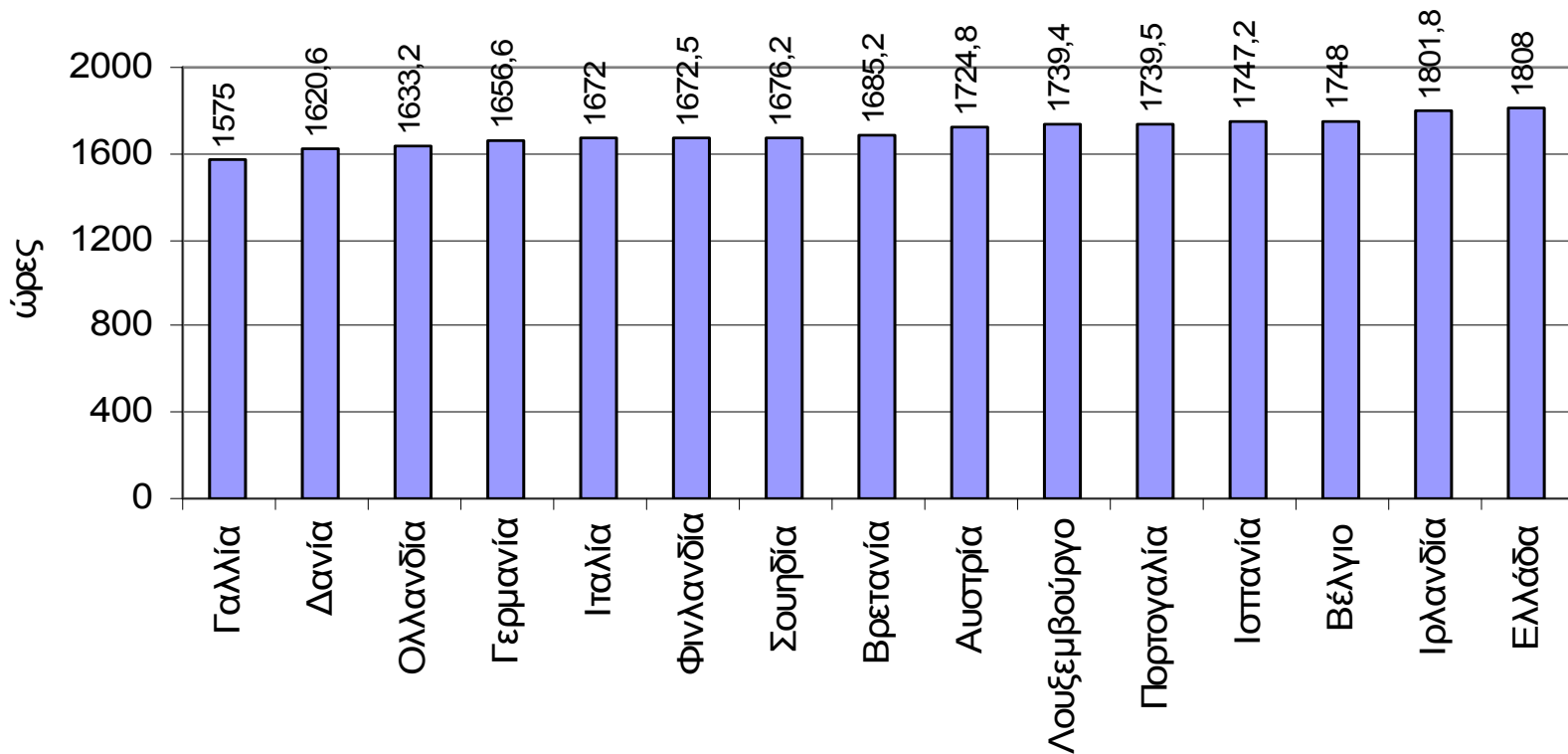
## Συνήθειες ώρες εργασίας , 2005 (μισθωτοί πλήρους απασχόλησης)



Πηγή: Eurostat

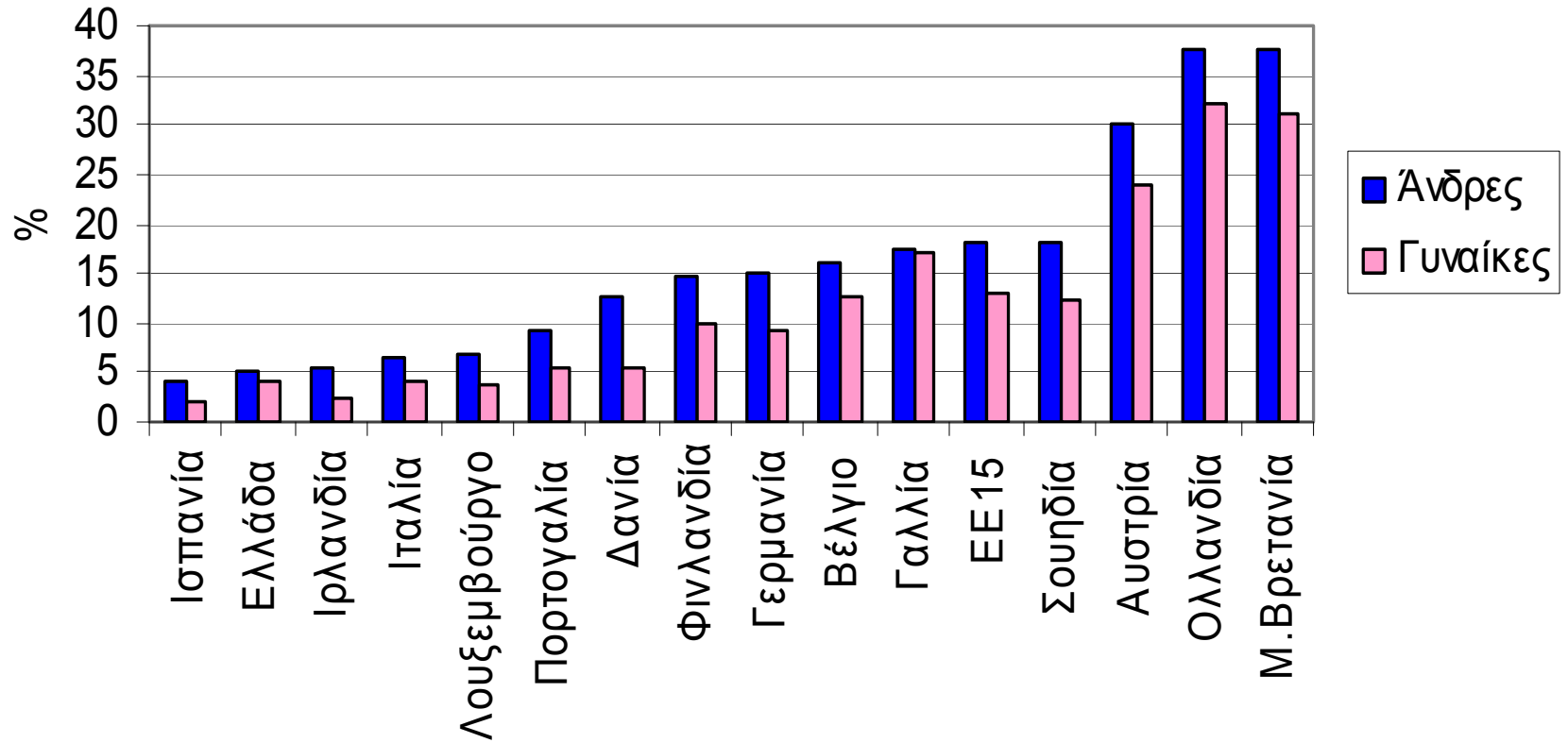
Ο μακρύτερος ετήσιος χρόνος εργασίας στην ΕΕ-15, βάσει των συλλογικών συμβάσεων και ανάλογων ρυθμίσεων για άδειες, συναντάται στην Ελλάδα με **1808** ώρες, και ο μικρότερος στην Γαλλία με **1575** ώρες

### Συμβατικός ετήσιος χρόνος εργασίας, 2004



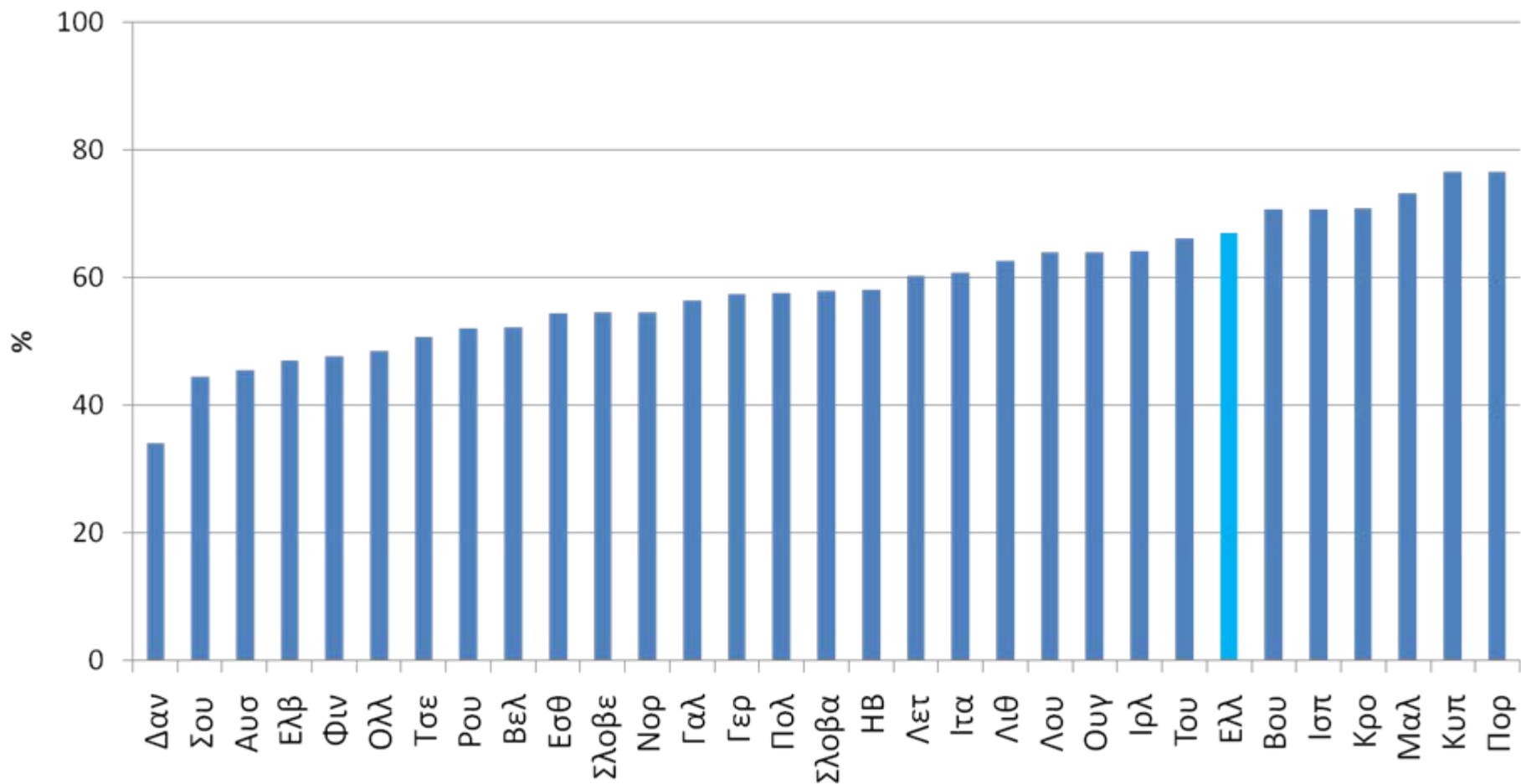
Πηγή: Carley 2004

## Εργαζόμενοι που εργάζονται συνήθως υπερωριακά (μισθωτοί πλήρους απασχόλησης)



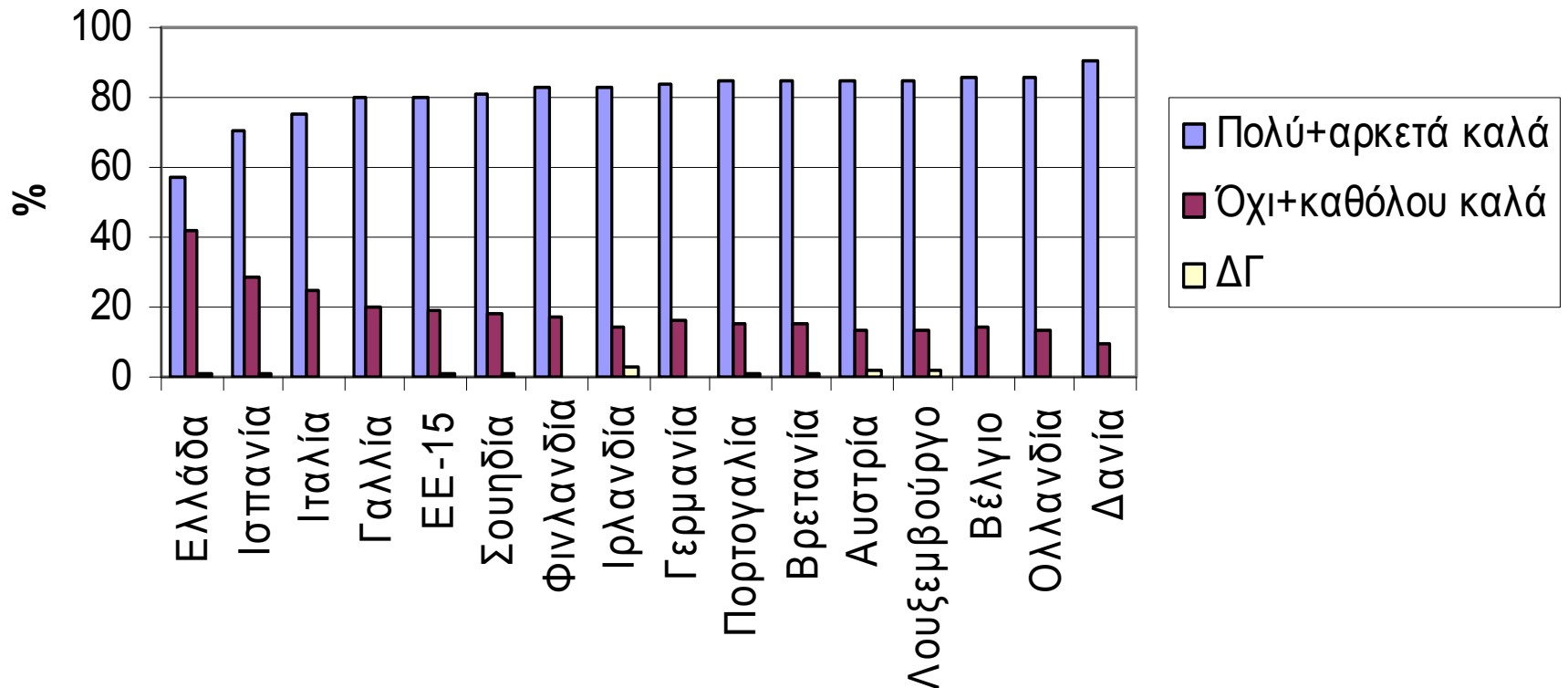
Πηγή: Vaguer & Van Bastelaer 2004

## Εργαζόμενοι που εργάζονται τον ίδιο αριθμό ωρών κάθε μέρα



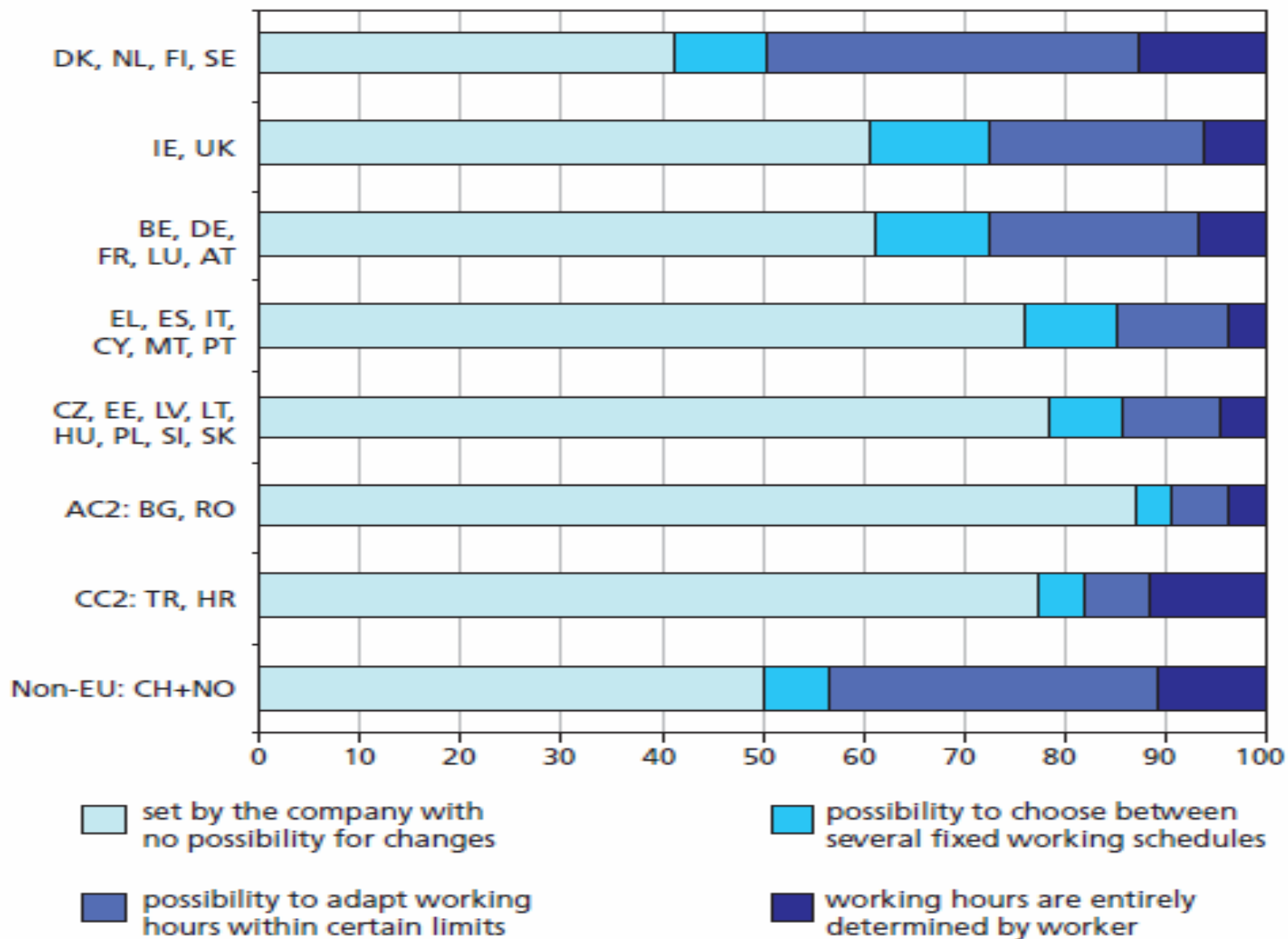


## Οι ώρες εργασίας σας ταιριάζουν με τις οικογενειακές και κοινωνικές σας υποχρεώσεις;



Πηγή: Paoli & Merllie 2001

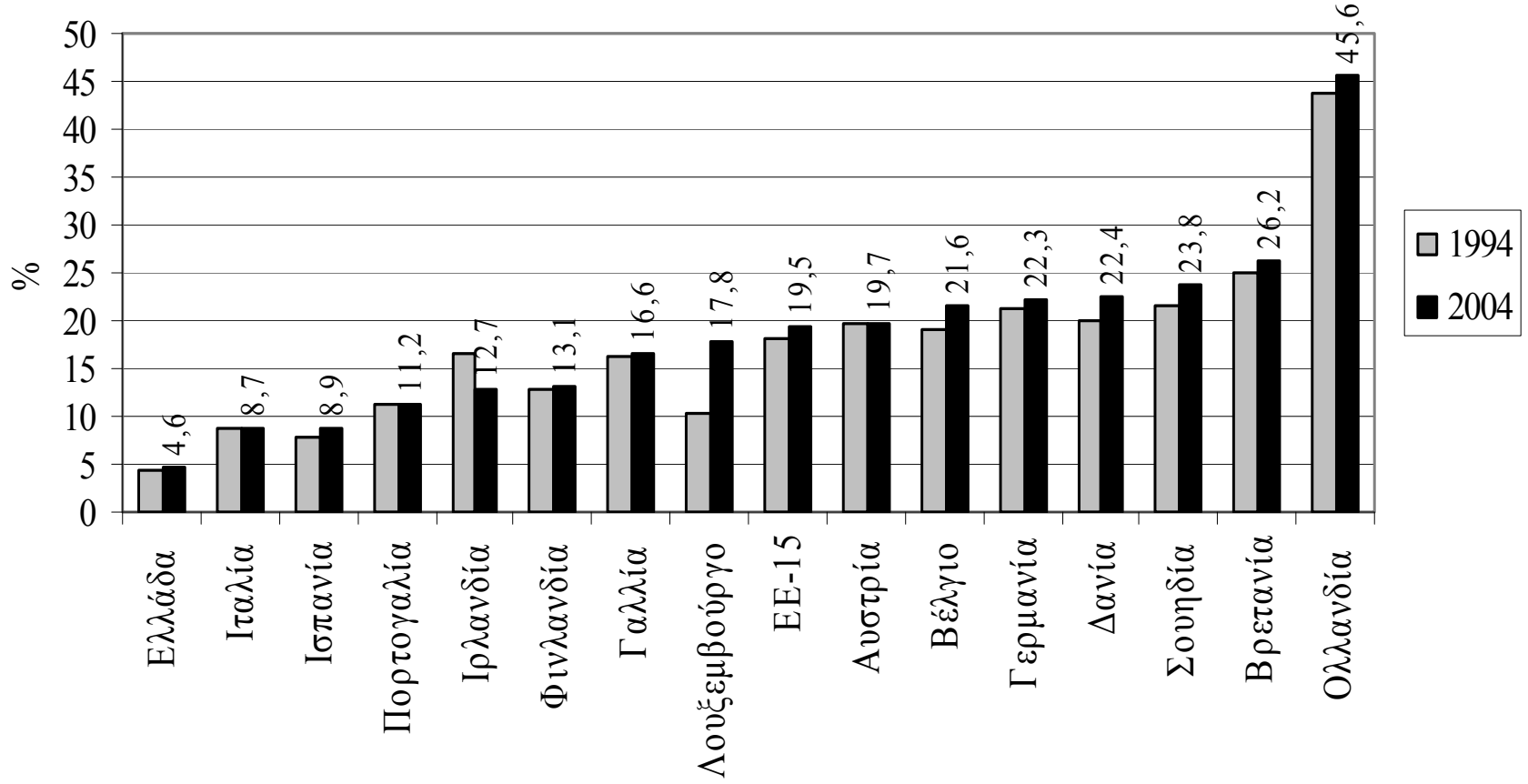
## Ποιος καθορίζει τα ωράρια εργασίας;



## Διάχυση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης

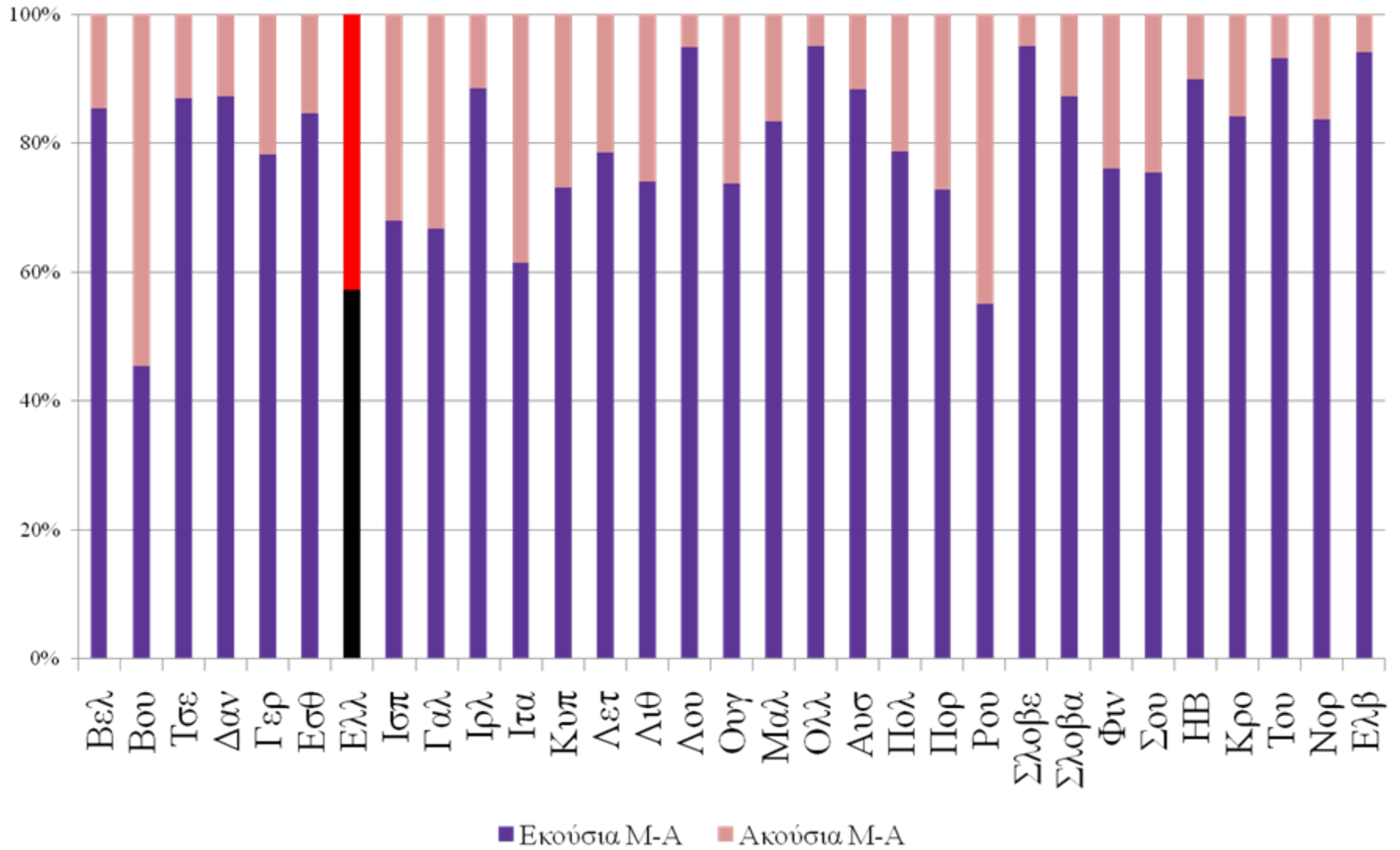
	Μερική Απασχόληση	Προσωρινή Απασχόληση
Ευρωπαϊκή Ένωση 27	5,6%	11,5%
Ελλάδα	18,2%	14%

## Μερική απασχόληση, 1994 και 2004 (ως % συνολικής απασχόλησης)

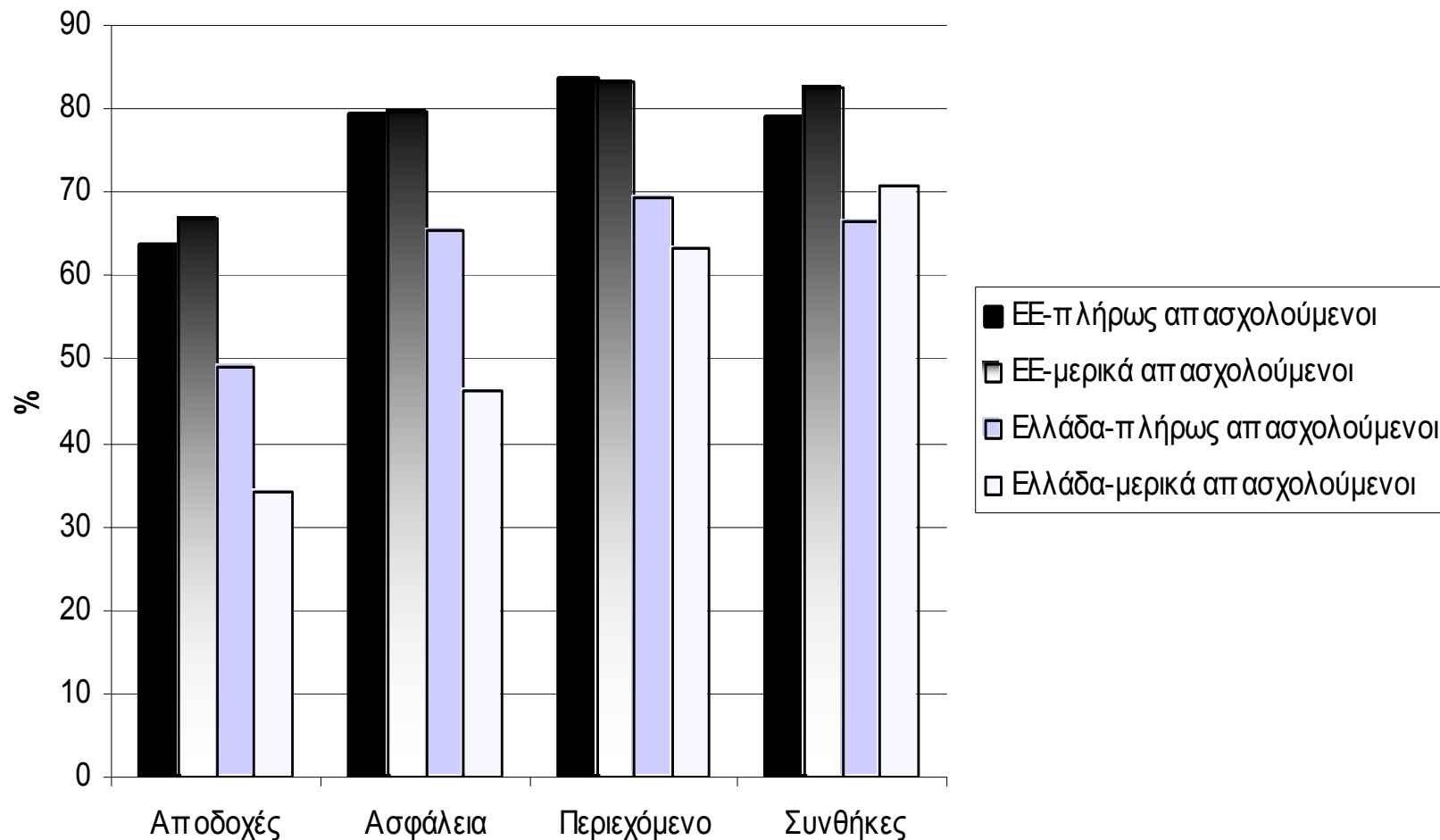


Πηγή: Eurostat

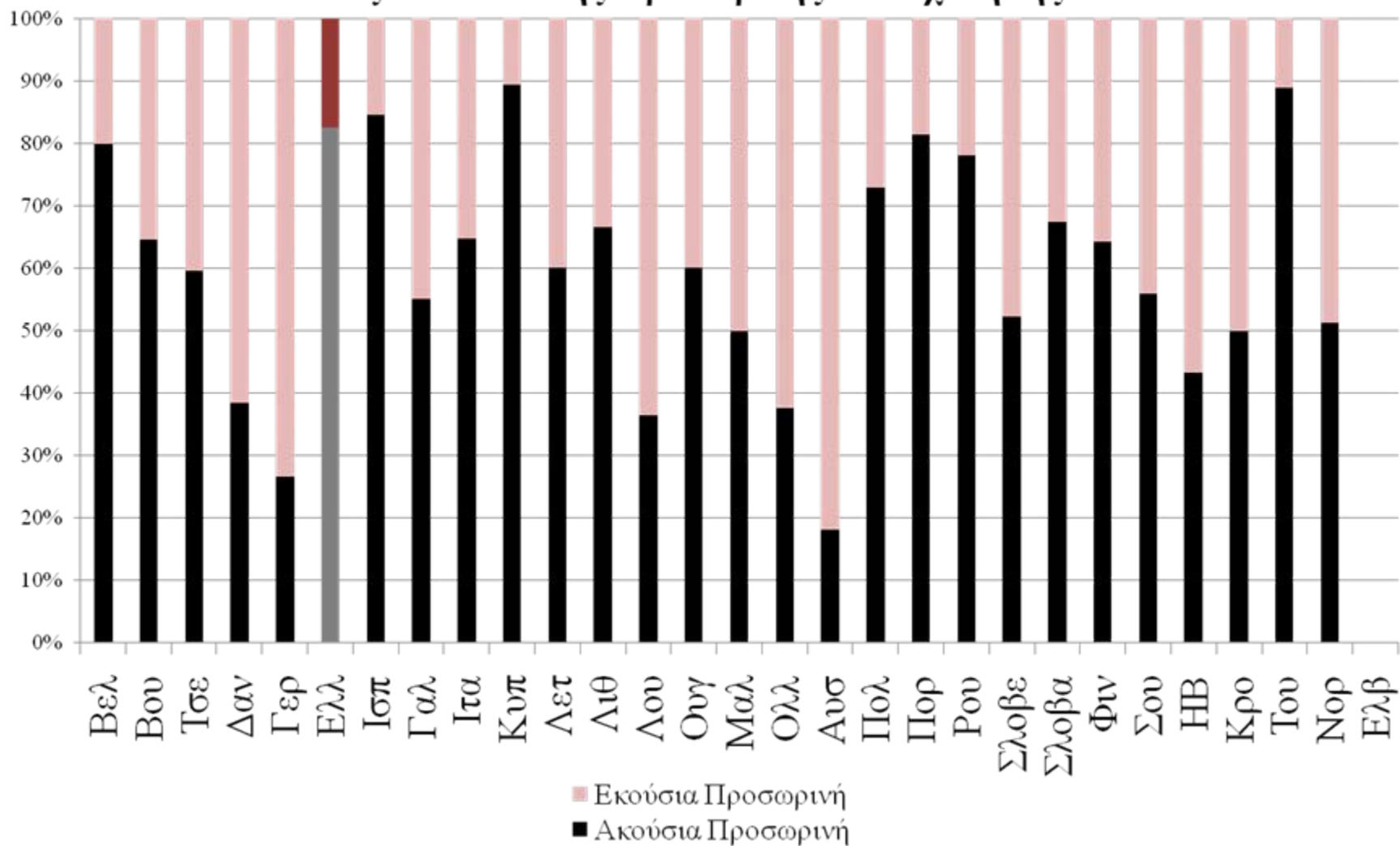
**Εκούσια και Ακούσια Μερική Απασχόληση  
ως % Συνολικής Μερικής Απασχόλησης**



## Μερική απασχόληση και ικανοποίηση από τους όρους εργασίας (% εργαζομένων που είναι "ικανοποιημένοι" από τις αποδοχές, ασφάλεια, περιεχόμενο, συνθήκες εργασίας)

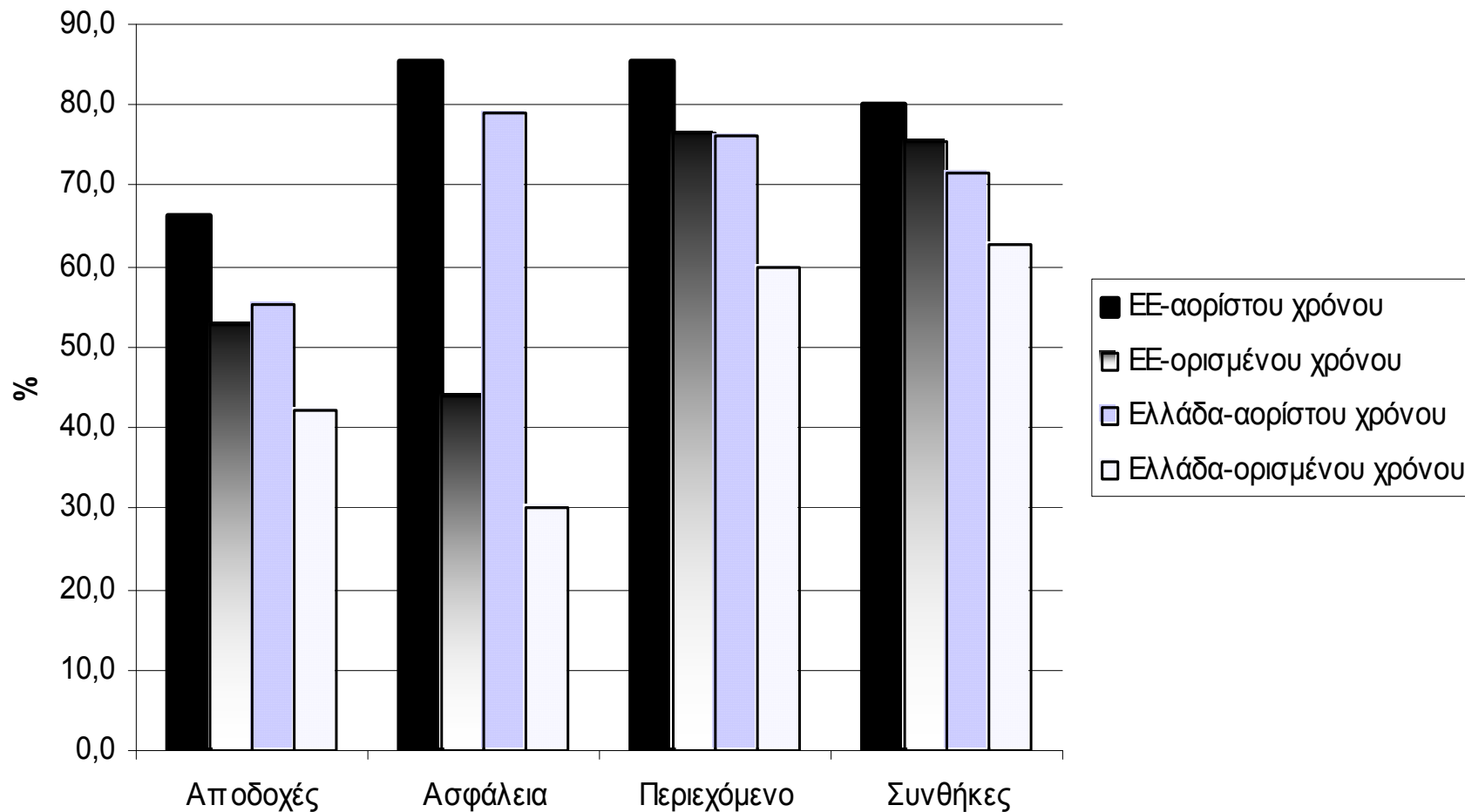


## Εκούσια και Ακούσια Προσωρινή Απασχόληση ως % Συνολικής Προσωρινής Απασχόλησης



## Προσωρινή απασχόληση και ικανοποίηση από τους όρους εργασίας

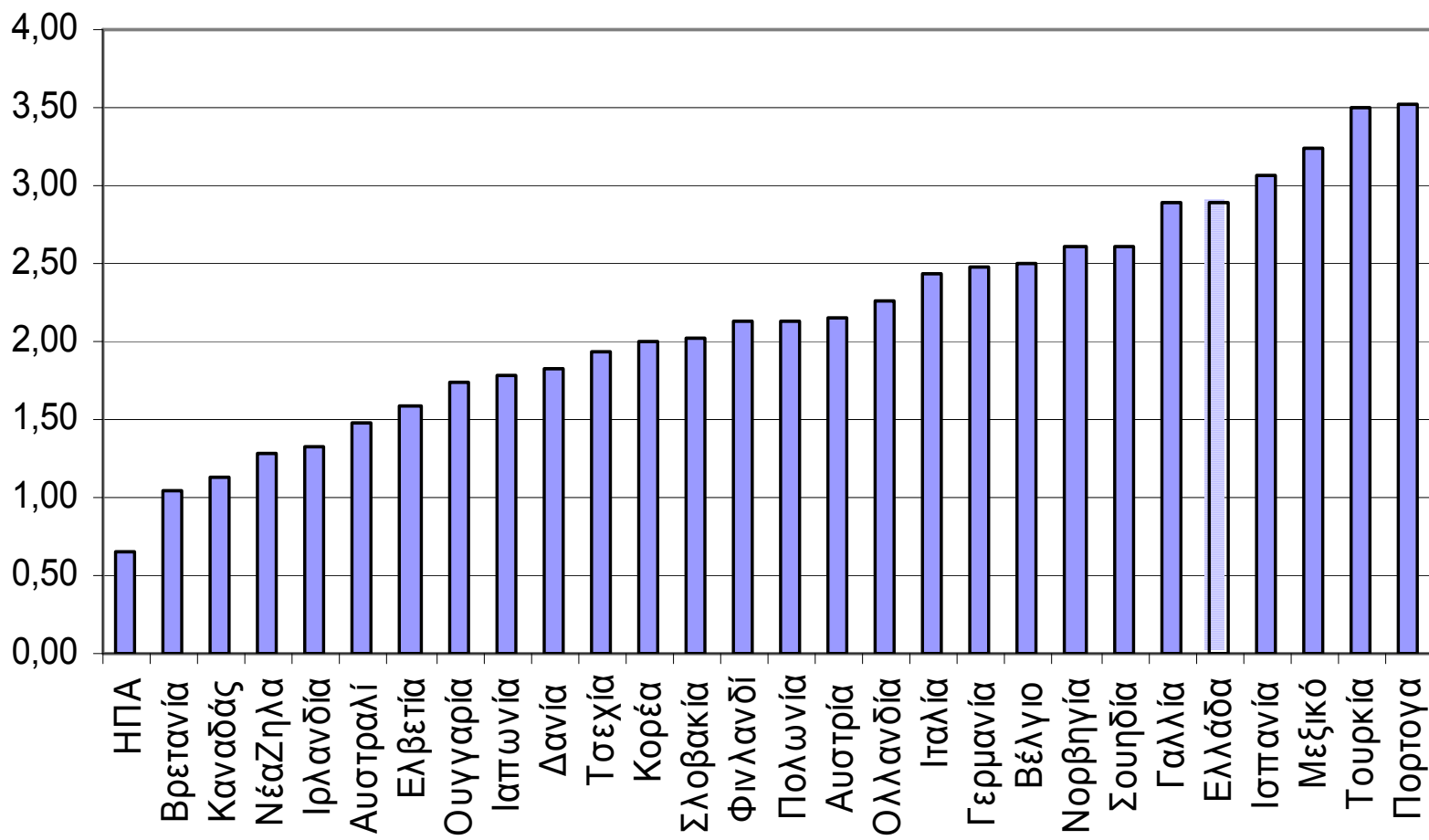
(% εργαζομένων που είναι "ικανοποιημένοι" από τις αποδοχές, ασφάλεια, περιεχόμενο, συνθήκες εργασίας)





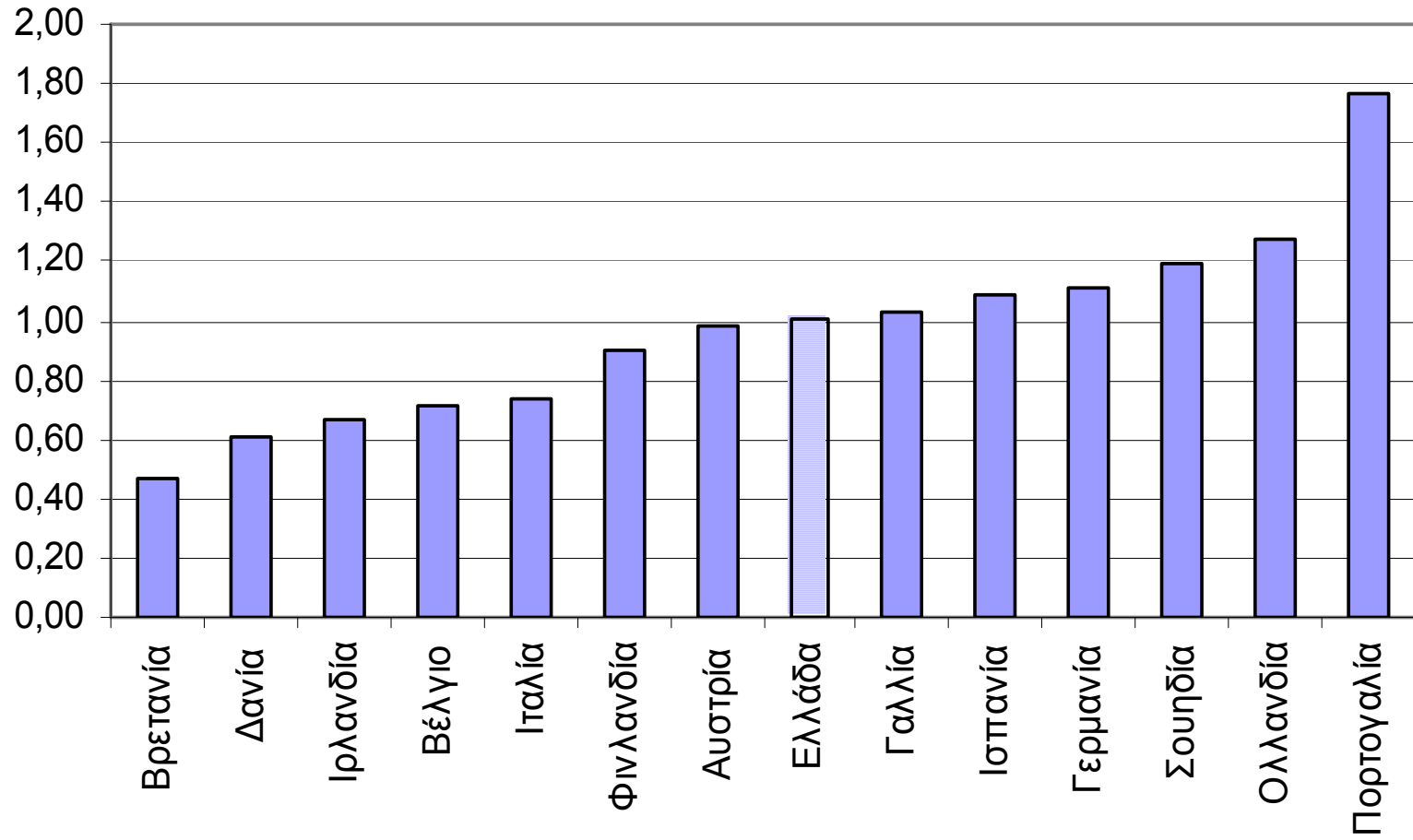
	<b>Μερική απασχόληση αορίστου χρόνου ως % της μερικής απασχόλησης</b>
Ισπανία	42,4
Ελλάδα	46,5
Πορτογαλία	54,9
Σουηδία	67,2
Φινλανδία	69,3
Ιταλία	77,8
Γαλλία	77,9
Ολλανδία	79,9
Βέλγιο	83,6
Δανία	86,4
Ηνωμένο Βασίλειο	89,0
Ιρλανδία	89,1
Γερμανία	90,4
Αυστρία	92,3

## Συνολικός Δείκτης Προστασίας της Απασχόλησης 2003

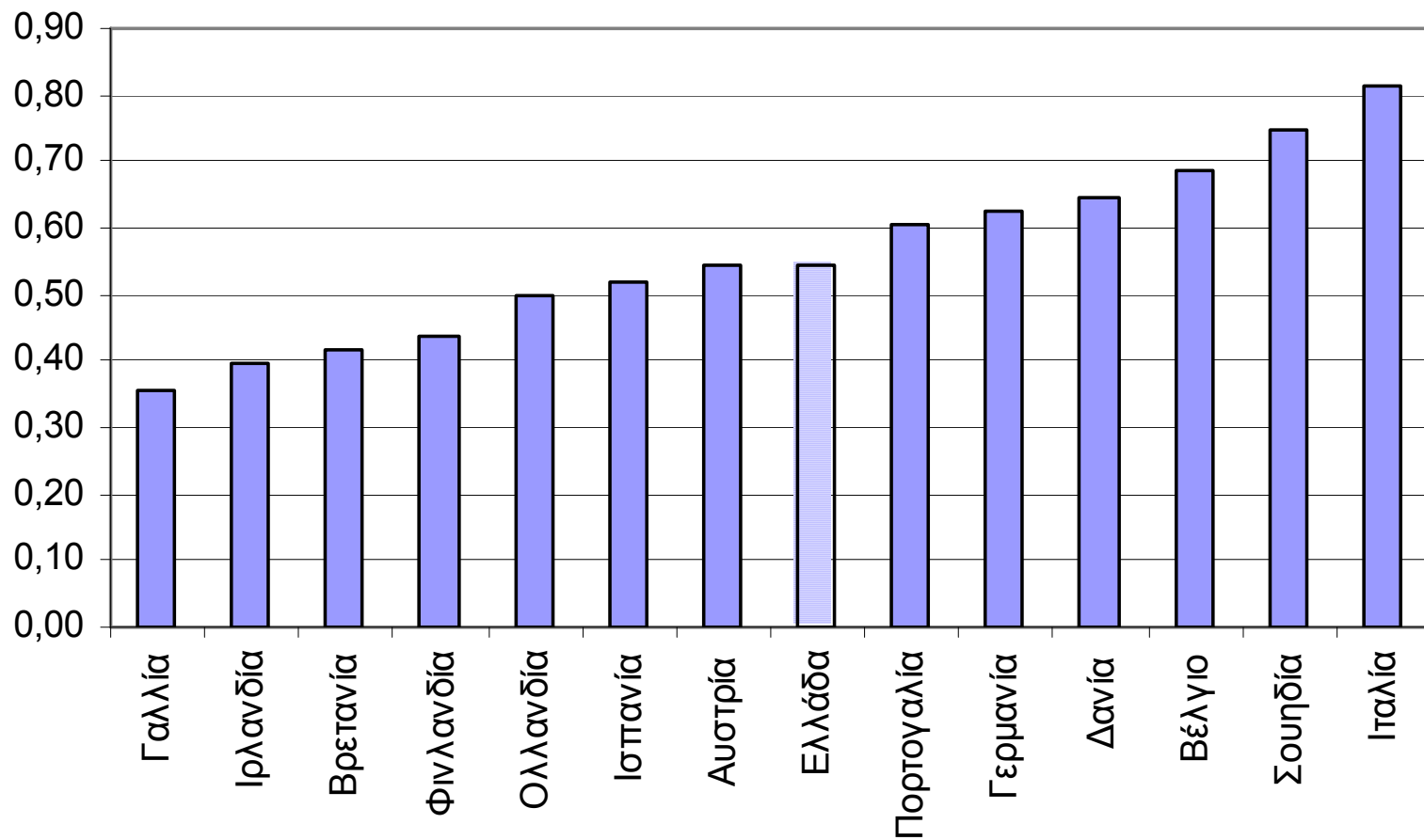


Πηγή: ΟΟΣΑ

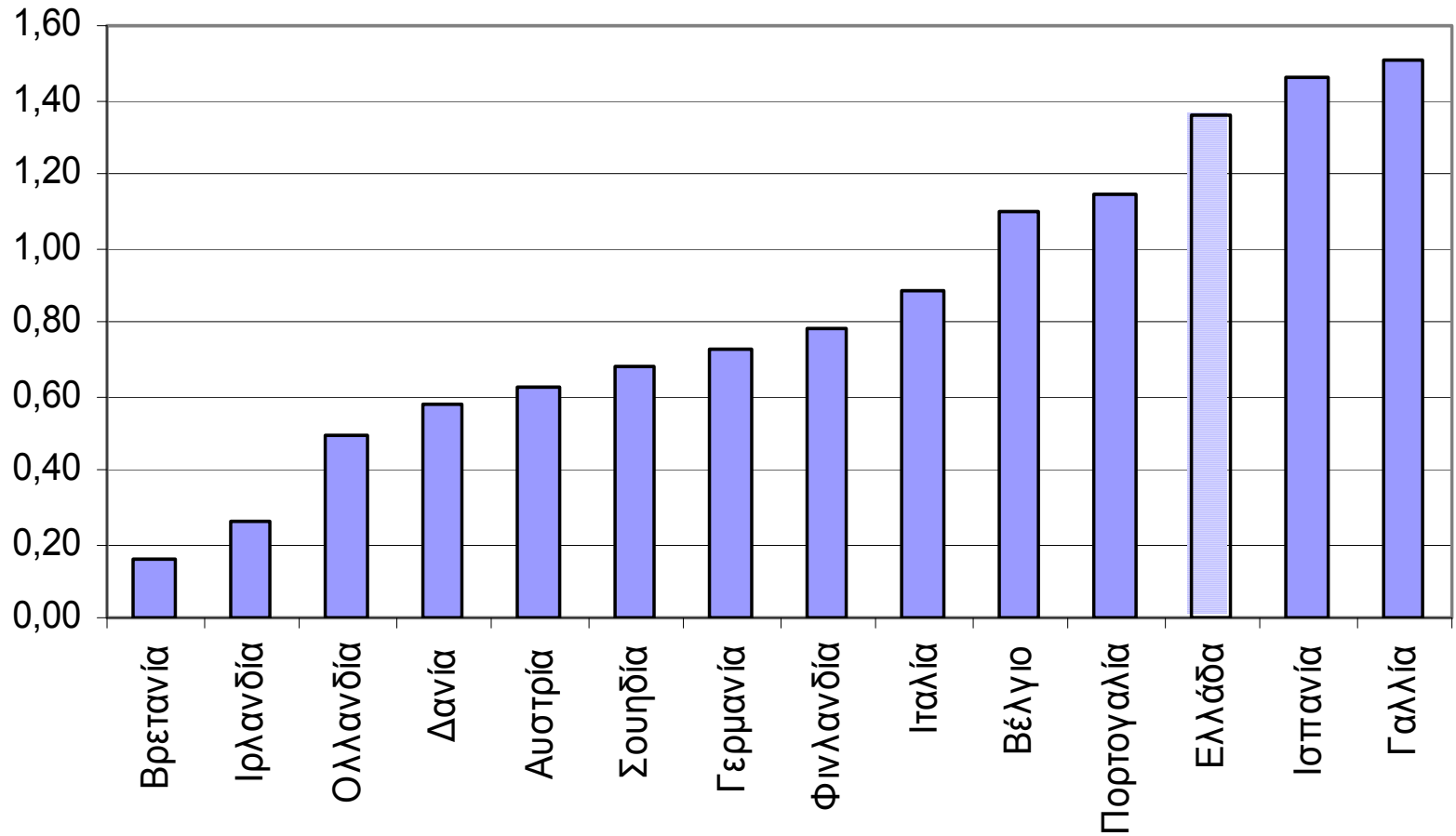
## Δείκτης προστασίας ατομικών απολύσεων



## Δείκτης προστασίας ομαδικών απολύσεων

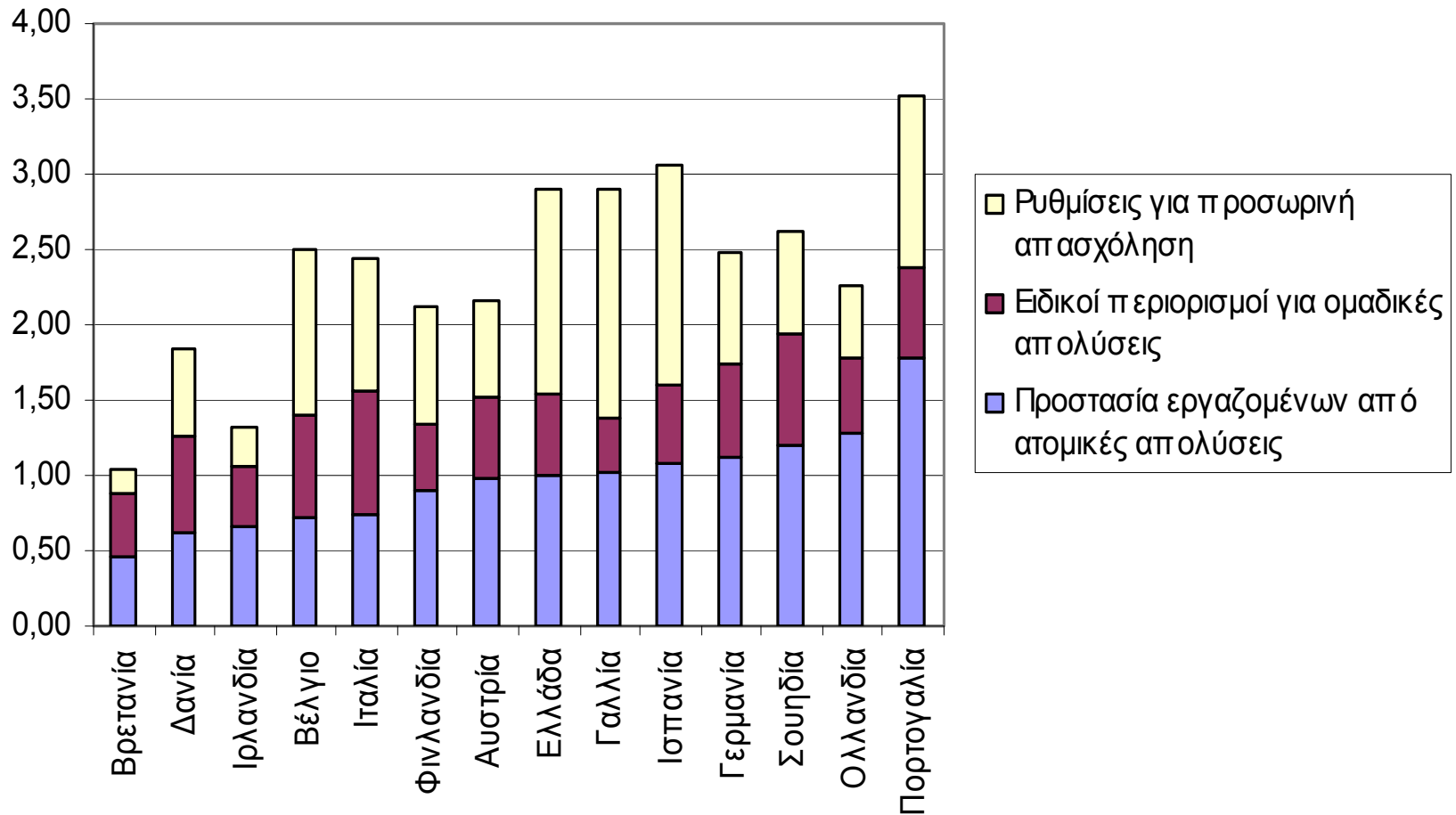


## Δείκτης περιορισμού προσωρινής απασχόλησης

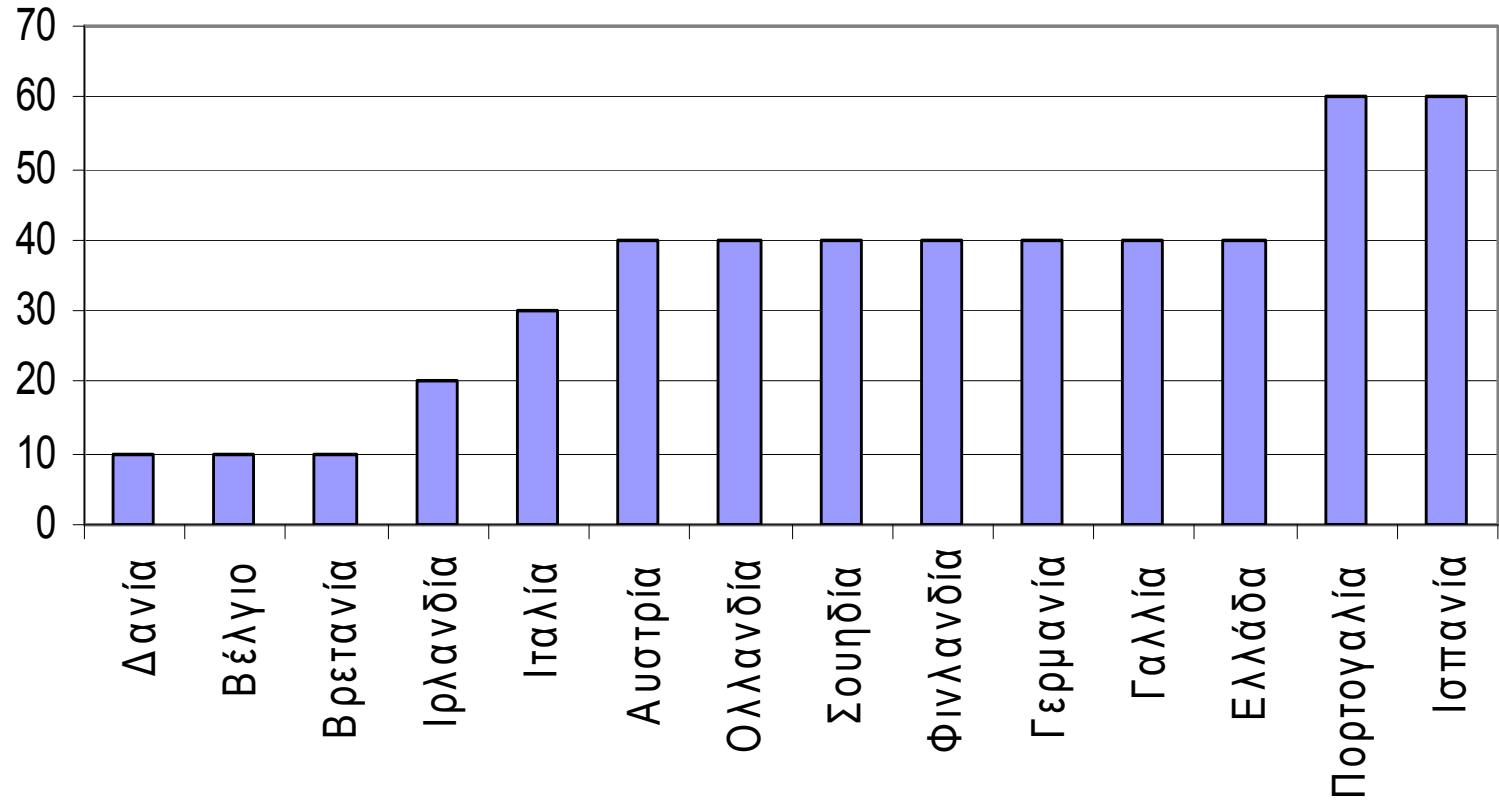


## Συνολικός δείκτης ρυθμίσεων προστασίας της απασχόλησης και οι συνιστώσες του, ΕΕ15

(0=ελάχιστη προστασία, 4= μέγιστη προστασία)

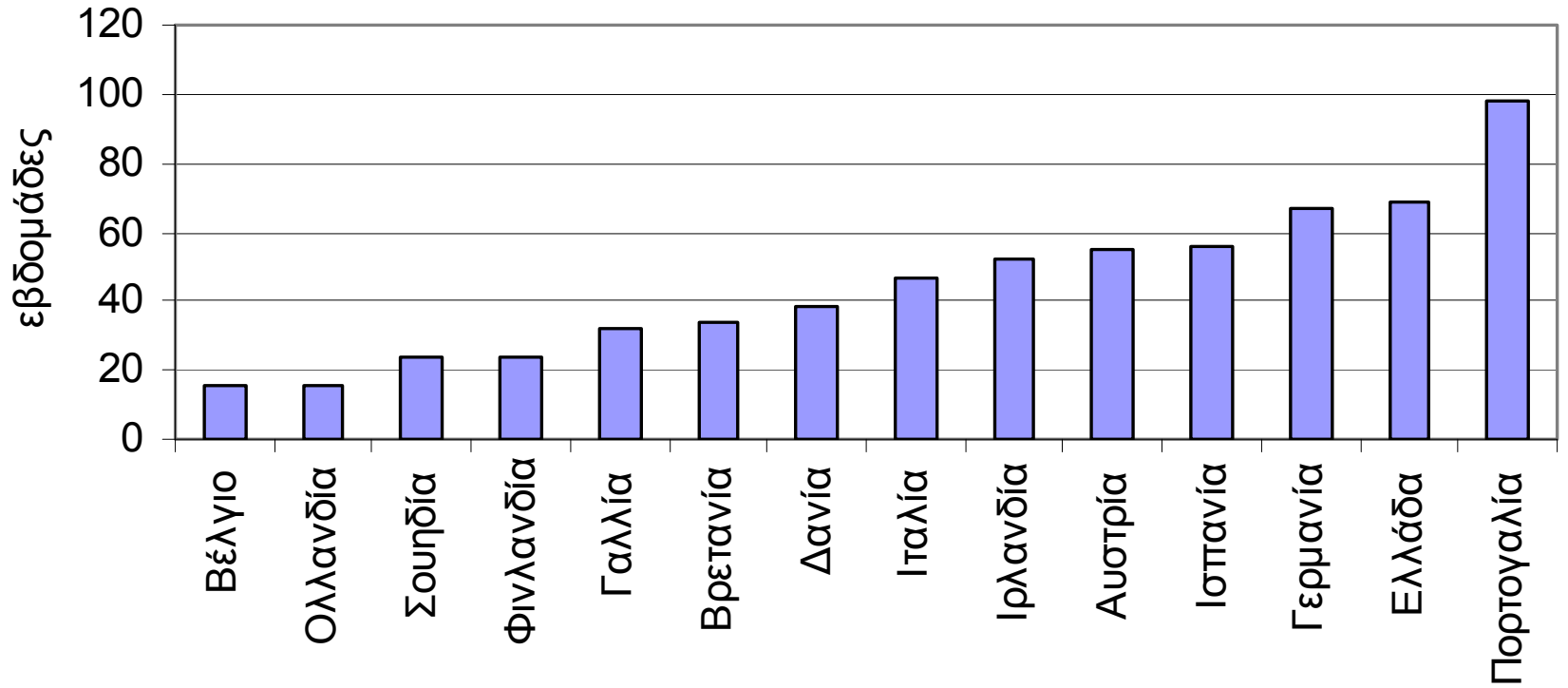


## Δείκτης Δυσκολίας των Απολύσεων



Πηγή: World Bank

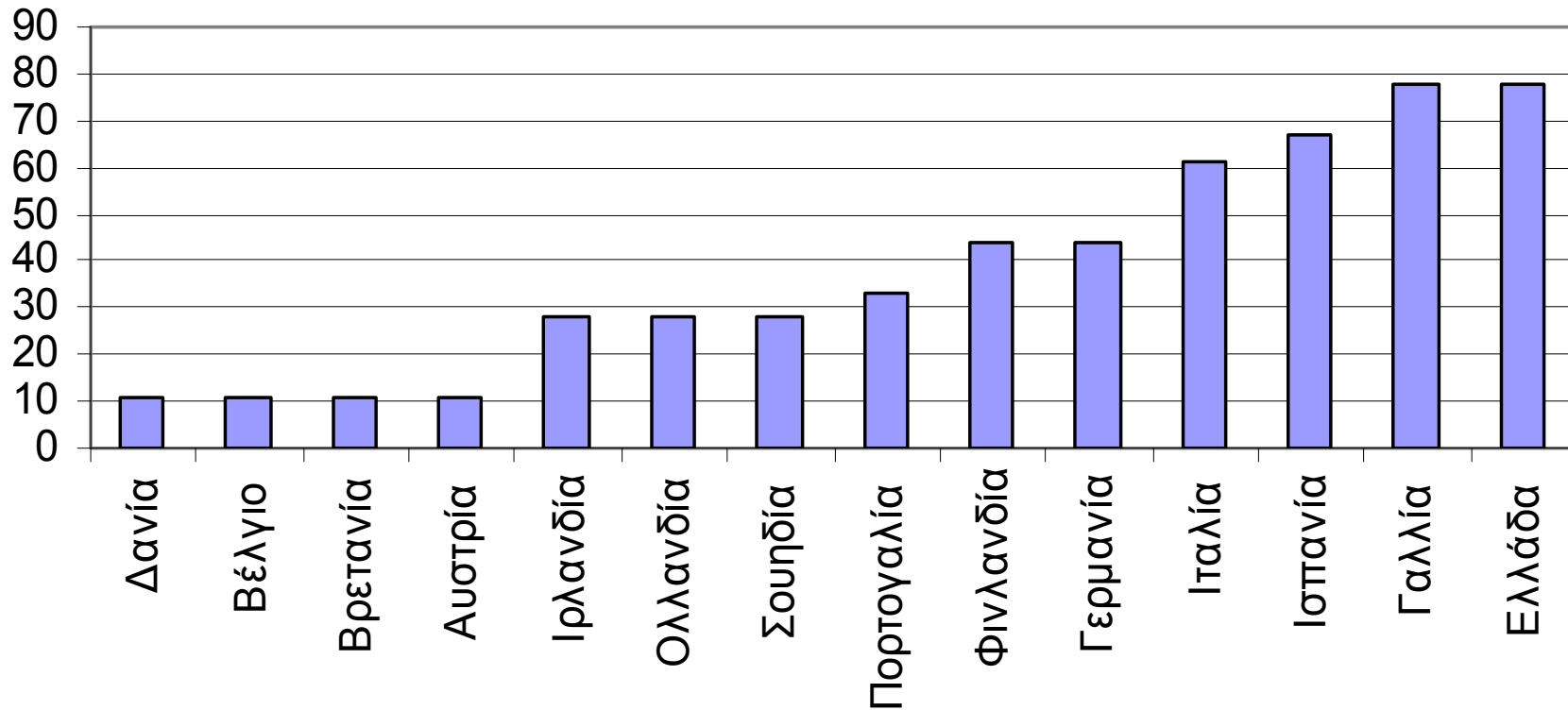
## Κόστος Απολύσεων (εβδομάδες μισθών)



Πηγή: World Bank

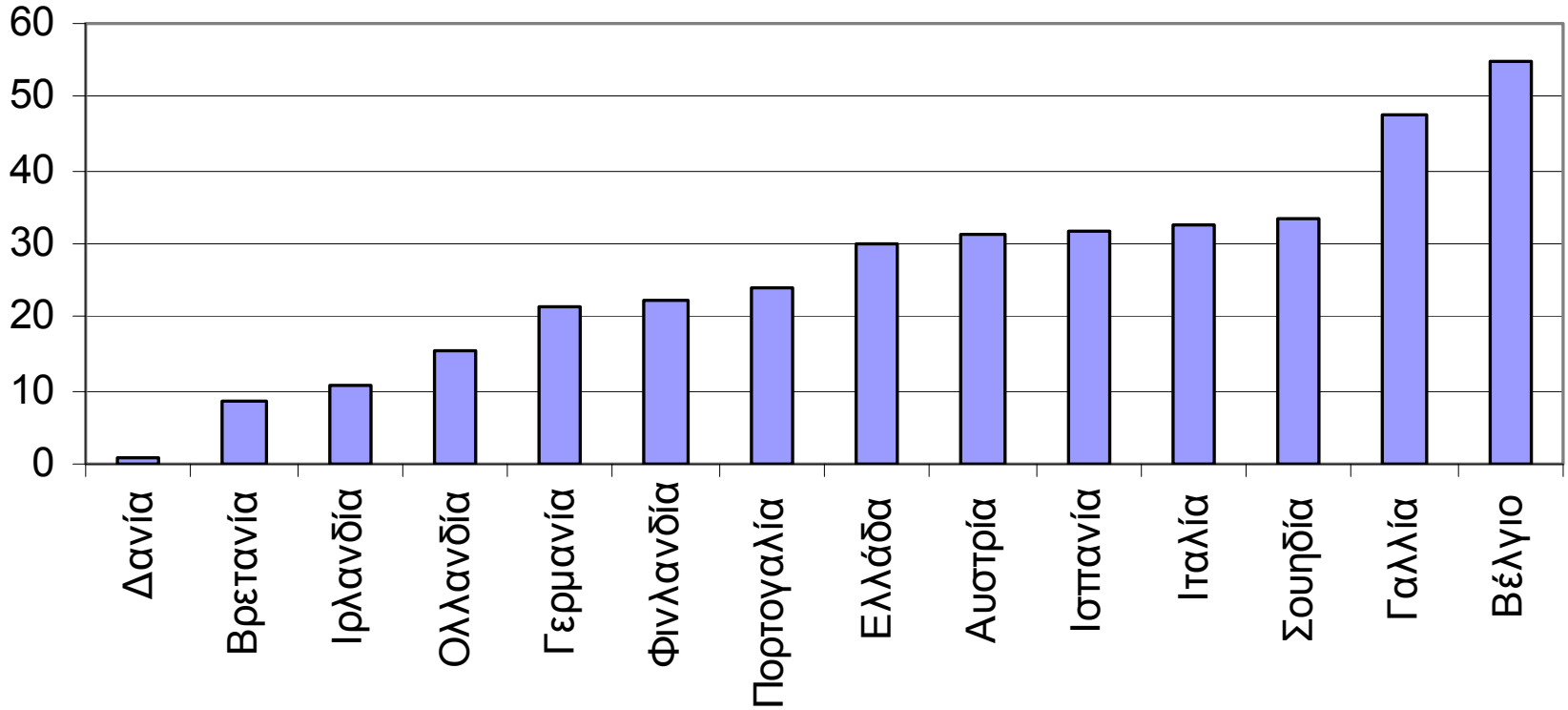


## Δείκτης Δυσκολίας των Προσλήψεων



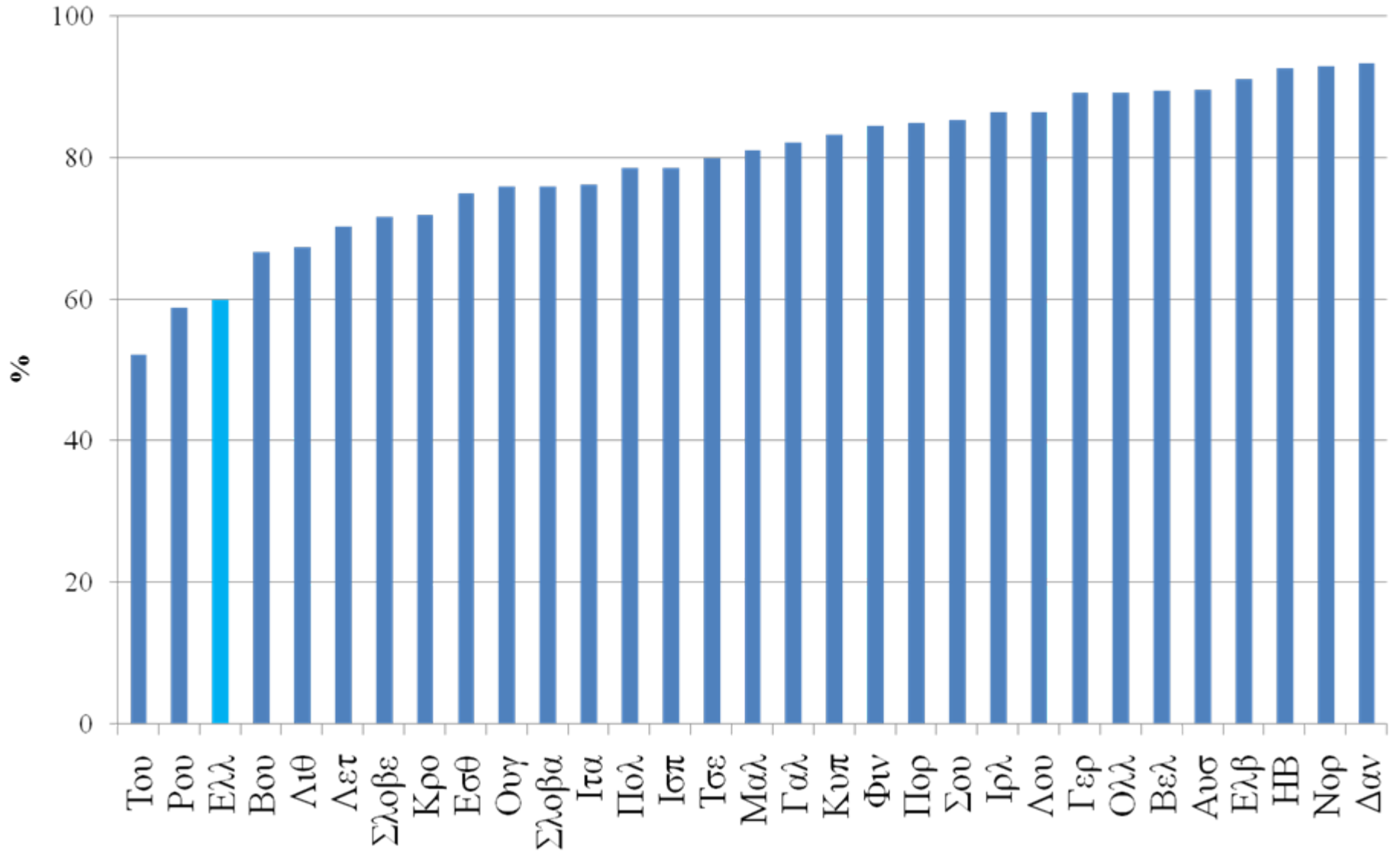
Πηγή: World Bank

## Κόστος Προσλήψεων (% μισθού)

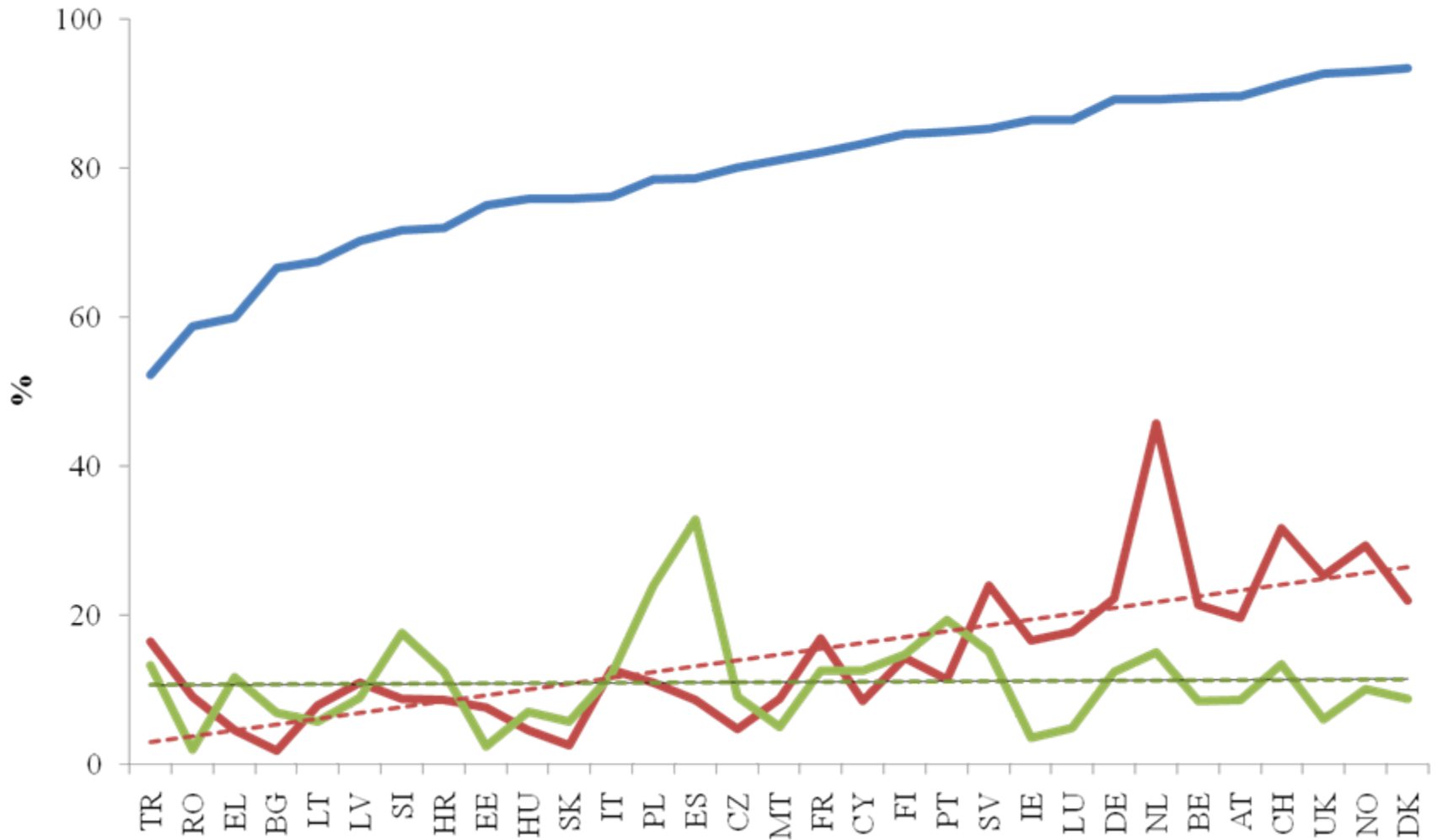


Πηγή: World Bank

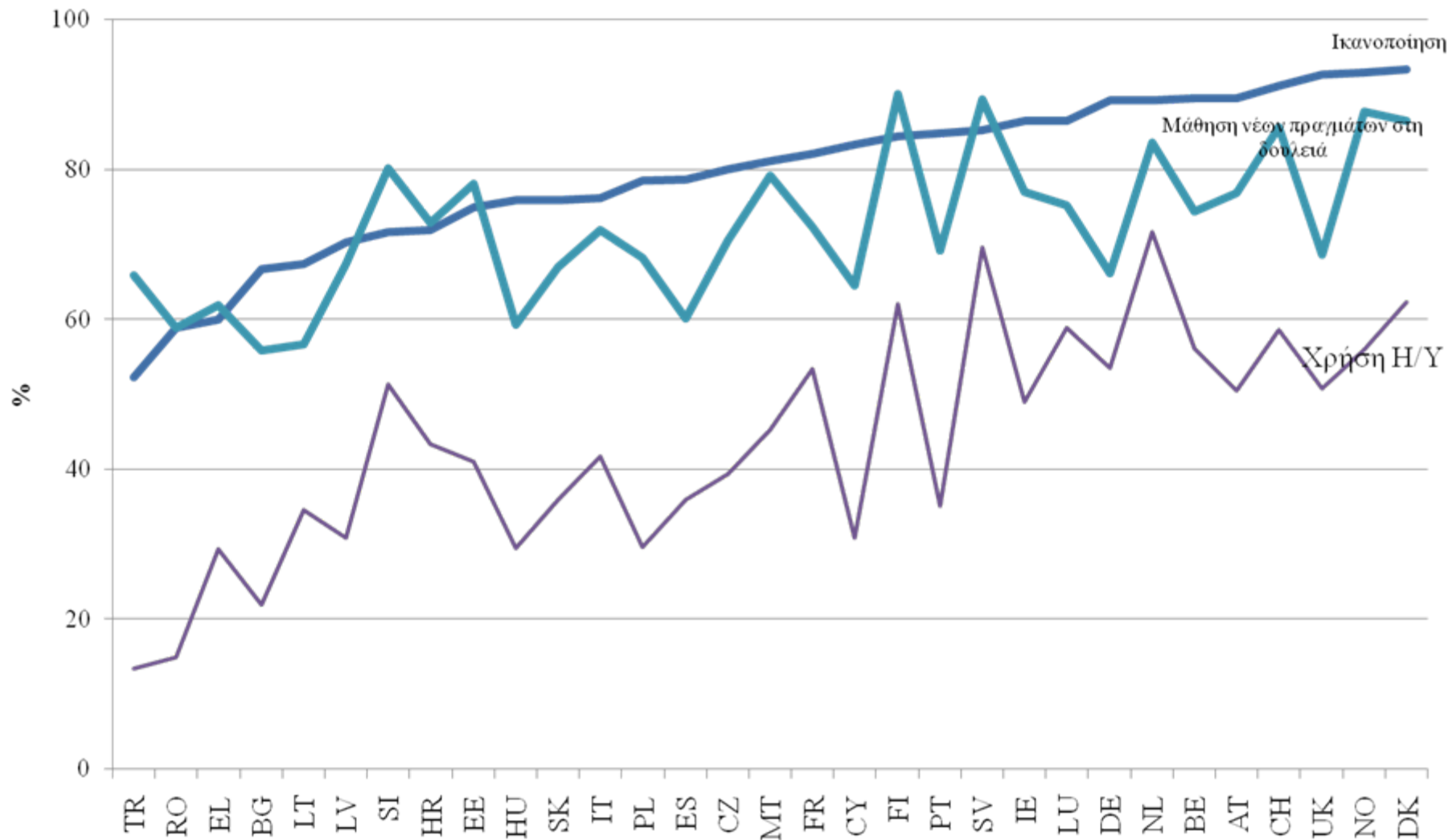
## Ικανοποιημένοι/ες + Πολύ Ικανοποιημένοι/ες από τις συνθήκες εργασίας (%)



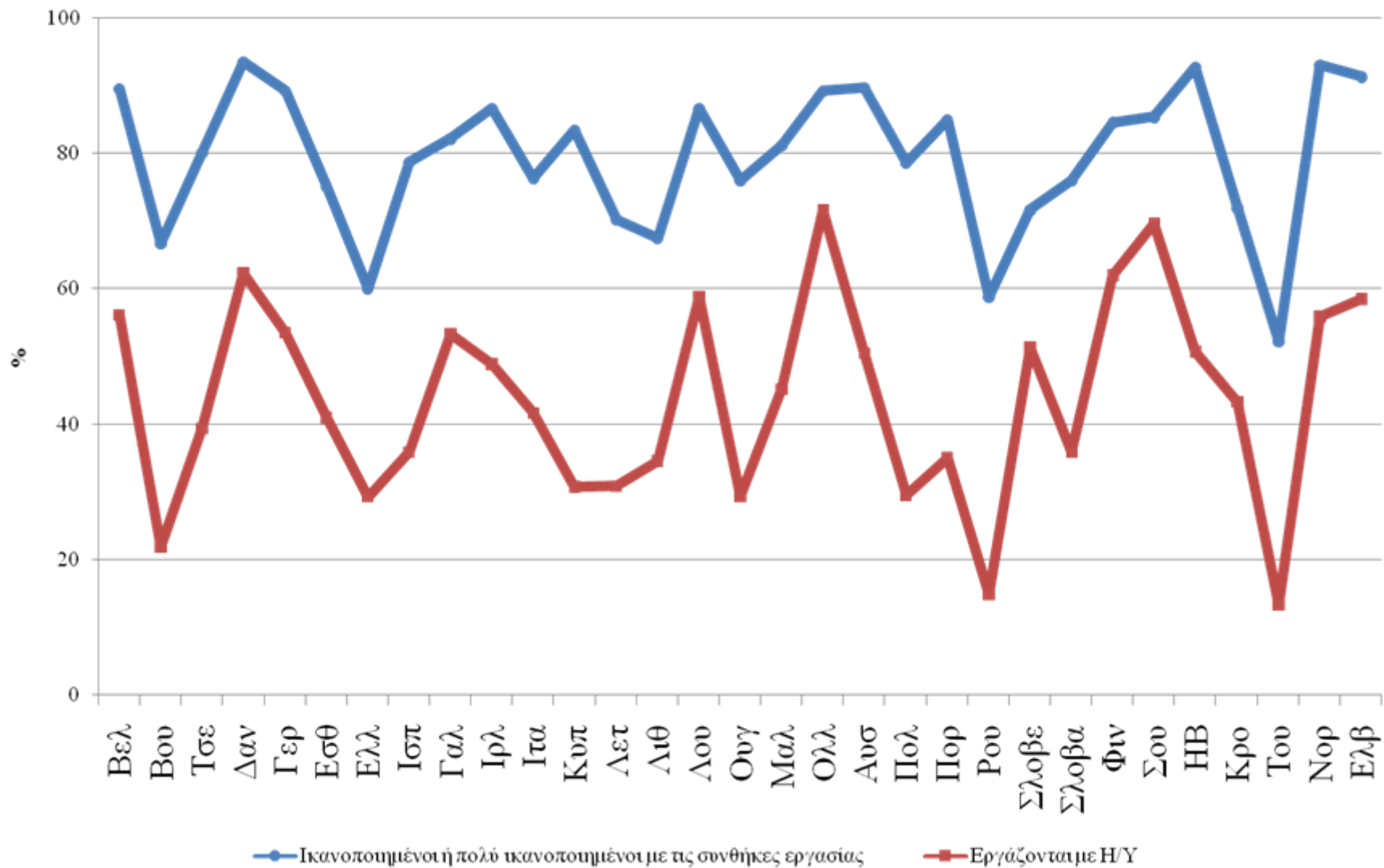
## Ικανοποίηση από τις συνθήκες εργασίας, μερική απασχόληση και προσωρινή απασχόληση



## Ικανοποίηση από τις συνθήκες εργασίας, ευέλικτες μορφές απασχόλησης και γνώση (μάθηση, χρήση Η/Υ)



## Ικανοποίηση από τις συνθήκες εργασίας και χρήση Η/Υ στη δουλειά, 31 χώρες



## Ικανοποίηση από τις συνθήκες εργασίας ανά βαθμό γνωστικών απαιτήσεων της δουλειάς

